

中国建筑第二工程局有限公司深入学习实践科学发展观活动

领导小组文件

建二学组字〔2009〕12号



关于《局领导班子学习实践科学发展观 分析检查报告》征求意见的通知

局属各单位党委（总支）：

现将《局领导班子学习实践科学发展观分析检查报告》（征求意见稿）印发给你们，请组织各级领导干部、党代会代表、职工代表及广大党员和基层党组织认真讨论，广泛征求意见，并将反馈意见进行归纳整理，于5月25日前反馈至局学习实践活动领导小组办公室。

联系人：甄伟东

邮箱: dwbgsdwbgs@126.com



二〇〇九年五月十五日

主题词: 科学发展观 征求意见 通知

抄报: 中建总公司深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室
及第 2 指导检查组。

抄送: 局深入学习实践科学发展观活动领导小组成员、局董事会
各董事、局其他各领导、董事会秘书、总经理助理、副三
总师, 总部各部门。

中建二局有限公司领导班子 学习实践科学发展观分析检查报告

(征求意见稿)

根据中央和总公司关于开展深入学习实践科学发展观活动的总体要求和部署，我局学习实践科学发展观活动第一阶段一学习调研阶段的各项工作已全部完成，并取得了积极成果。在学习调研阶段，局领导班子成员带头学习，深入调研，查找问题，积极听取和征求各方面的意见和建议，撰写了各自联系单位的调研报告。以此为基础，局党委对查找出的问题认真梳理，科学分析，提出了解决的思路和对策，最终形成了局领导班子学习实践科学发展观分析检查报告。

一、开展学习实践科学发展观活动的基本情况

(一) 高度重视，提早安排，找准切入点

今年1月18日、19日，局党委召开年度党委（扩大）会和改制后的第一次党代会。两个会议分别就局2009年如何开展学习实践活动及今后五年如何贯彻落实科学发展观进行了详细部署，提出了开展学习实践活动的指导思想、目标要求及今后五年奋斗目标。今后五年，我局总的奋斗目标是：经营规模和经济效益在2008年的基础上翻一番。这一奋斗目标也是我局在开展学习实践活动过程中的着力点和切入点。同时，为科学应对当前的

全球性金融危机，局提出了“外拓市场，内炼基本功”的年度工作思路，制定了“五个不动摇”和“五个千方百计”的具体工作措施。“五个不动摇”是指：坚持“十一五”发展规划不动摇；坚持“1+3+3”发展模式不动摇；坚持“抓落实、重创新、求实效”的工作方针不动摇；坚持党代会确定的发展目标不动摇；坚持“三大战略”、项目目标责任制和财务资金集中管理等基本管理理念不动摇。“五个千方百计”是指：千方百计保增长，主要表现在合同额、营业额、经济效益和职工收入增长等方面；千方百计降成本，主要是通过全面推广项目目标成本责任制，降低项目管理成本；千方百计搞清收，制订更加严格的奖罚制度，加大工程结算、工程款回收的工作力度；千方百计控投资，主要控制在股权、房地产、BT项目、BOT项目、办公场所、公务用车等方面的投资；千方百计压费用，主要是指通过严格的预算管理，进一步压缩财务费用和办公费用。

3月9日，总公司召开学习实践活动动员大会后，局党委迅速启动各项组织程序，成立了活动领导小组等工作机构，抽调了人员，充实了机构，划拨了专项经费，并按要求为每位党员购置了必读书目。

（二）周密安排，完善流程，明确主线

对于开展学习实践活动，局党委既把它看作一项重要的政治任务，更把它看作解决企业在实现科学发展过程中存在的突出问

题和矛盾的重要途径，同时还把它看作提高全体党员，特别是党员领导干部责任意识、大局意识和工作能力的有效抓手。

3月16、17日，局相继召开学习实践科学发展观活动动员大会和骨干培训班，发布了《学习实践活动实施意见》及《学习实践活动工作流程表》，明确提出把“不断提高盈利能力，保持企业平稳较快发展，圆满实现‘十一五’发展规划和党代会提出的奋斗目标”，作为开展学习实践活动的主线。同时，为营造良好的工作氛围，局党委印发了《学习实践活动宣传工作方案》，明确了“以正面宣传为主”的工作方针，提出了“全方位、多角度、立体化”的工作要求，为整个活动的有序开展造势。

（三）明确重点，扎实开展，务求实效

在活动开展的过程中，局学习实践活动领导小组严格按照工作程序和既定目标，扎实推进，做到了规定动作：严谨，不走过场；自选动作：实在，不搞花架子。

规定动作：严谨，不走过场。1、认真学习。为了保证学习质量，两级总部领导充分发挥表率作用，通读、精读“三本书”，认真做读书笔记，主动写心得体会，积极参加所在党支部组织的集中学习，带头在支部宣讲、在联系点宣讲。同时，为兼顾全体党员的学习，采取灵活多样的学习方式，在做到每位党员一套理论书籍的同时，在网站专栏内上传了上级文件、领导讲话及其它

有关学习材料，网络学院专门开设了科学发展观学习辅导讲座课程，两级总部还有针对性地购置了一批学习光盘。为了做到“两不误、两结合、两促进”，学习采取集中学习与自学相结合、理论学习与专业学习相结合、领导带头宣讲与专家辅导授课相结合、个人写读书笔记与写心得体会相结合等多种形式展开，保证每位党员学有所获，思有所得。

2、深入调研。本着“扎实开展，务求实效”的原则，局党委在调研安排上采取了“业务相关，缺啥补啥”的做法，就是根据各单位在实现科学发展过程中存在的不同问题，结合局领导的分管工作，确定领导联系点和重点调研课题。在此期间，每位局领导都能够以高度负责的态度，认真分析所联系单位的发展状况及存在的突出问题，亲自动手拟定调研题目及调研提纲，找问题，查不足，明确调研工作重点，并主动与所联系单位充分沟通，确保调研工作的质量。在调研活动开展的过程中，各位领导灵活采取了座谈讨论、个别听取意见建议、案例分析、实地考察等方式，及时充分地了解局属各单位学习实践活动的开展情况，以及各单位在实现科学发展过程中所遇到的困难。在此期间，每位领导还在联系点谈心得、谈体会，带头宣讲，并撰写了各自所联系单位的调研报告。

自选动作：实在，不搞花架子。由于各单位的实际情况不同、存在的矛盾和问题不同、文化氛围不同，在开展学习实践活动的

过程中，局党委鼓励创新活动载体和创造性地开展工作，不搞“一刀切”。

总部党委组织开展了打造学习型、节约型、效率型“三型总部”创建活动；局党群系统开展了“融入中心、服务大局”大讨论活动。土木公司和安装公司采取“走出去”的办法，分别到五局土木公司和八局安装公司“取经”。二公司把领导联系点下沉到大项目，及时解决项目在组织实施过程中遇到的困难。三公司通过召开座谈会，征集到了影响企业科学发展的 7 条意见和 10 条建议。总承包公司开展了“目标、责任、创新、形象”主题教育活动。深圳分公司在青年职工中开展了征文比赛。其它单位也开展了各具特色的学习实践活动。

在学习调研阶段，我局的各项工 作得到了总公司的认可与好评。总公司学习实践活动宣传组专门到土木公司开展了工作调研，陈建光董事长代表局在总公司作了典型发言。局有 7 期简报分别被总公司简报和基层实践专栏采用，1 篇心得体会被《中建新闻》采用。

经过学习调研工作的扎实开展，局党委充分认识到，开展学习实践科学发展观活动，不仅是切实加强党的建设、提高党的执政能力的迫切需要，更是企业在实现科学发展过程发现问题、改正问题、不断进取的有效途径。局党委强调，对科学发展观理论

的学习要始终贯穿于整个活动的全过程，始终贯穿于今后工作实践的全过程，同时还要继续发扬调查研究的优良传统，扬正纠偏，务实求效，促进企业平稳较快发展。

二、开展学习实践科学发展观活动达成的共识

通过学习、调研和讨论，局领导班子进一步深化了对科学发展观的理解和认识，并达成了以下共识。

- 1、必须坚持以科学发展观引领思想解放和观念更新。
- 2、必须坚持以科学发展观统领各项工作。
- 3、必须按照科学发展观的要求创新适应科学发展的体制机制。
- 4、必须按照科学发展观的要求强化以人为本的理念。
- 5、必须按照科学发展观的要求强化企业党组织建设。
- 6、必须按照科学发展观的要求强化领导班子和人才队伍建设。
- 7、必须按照科学发展观的要求实现企业和谐均衡发展。

三、贯彻落实科学发展观取得的主要成绩

（一）企业综合实力跃上新台阶

1、企业总体规模不断壮大。一是发展速度明显加快。2008年，全局累计完成合同额 336 亿元，是 2002 年 71.5 亿元的 4.7 倍；实现营业额 215 亿元，是 2002 年 60 亿元的 3.6 倍。二是，

资产规模明显扩大，2008年全局资产总额达到了138.4亿元，是2002年54.4亿元的2.5倍。

2、企业经济效益和资产收益明显增加。2008年，全局实现利润总额2.2亿元，是2002年0.9亿元的2.4倍。2002年，全局净资产收益率为18.06%，到2008年上升为22.56%。

3、企业品牌和社会形象得到提升。局先后荣获全国优秀施工企业、全国公路建设行业优秀企业、全国重合同守信用企业、中国大型建筑业100强企业、全国抗震救灾工人先锋号、全国“五一”劳动奖状等荣誉。

（二）党建思想政治工作呈现新局面

1、成功召开了局改制为有限公司后的第一次党代会，实事求是地总结了局过去六年所取得的巨大成就和基本经验，指出了存在的问题和不足，讨论通过了局《党代表任期制试行办法》，选举产生了新一届党委和纪委组织机构，党组织的政治核心作用得到进一步巩固。同时，党代会还依据我局目前的发展态势和市场形势，制定了今后五年的指导思想和奋斗目标，并从六个方面提出了纲领性要求。党代会报告为我局今后五年的科学发展规划出了明确的路线图。

2、各级党组织建设不断得到完善。制订了局党建思想政治工作“十一五”专项规划，建立了党务工作信息月报制度，恢复了党务工作联查制度，创新了党建思想政治工作开展载体，开展了保持共产党员先进性、社会主义荣辱观、学习实践科学发展

观等主题教育实践活动，举办了党支部书记“一岗双责”培训、党支部工作交流会，明确了所属各单位党组织机构设置、人员配备的具体要求，规范了基层党支部建设，基本实现了“党员流动到哪里，支部就建到哪里”的工作目标，基本满足了党建思想政治工作与企业发展协调共进的需要。

3、领导班子综合素质和执政能力不断提高。先后出台了“四好”班子考核实施办法及实施细则，不断加强对各级领导班子考核、培训、调整和充实的工作力度，领导干部年轻化、知识化格局基本形成。始终坚持各级领导班子中心组学习和民主生活会制度，不断完善学习方式，丰富学习内容，极大地增强了各级领导干部的事业心、责任感。局连续两年获总公司创建“四好”班子先进集体。

4、党管干部、党管人才的工作方针得到落实。确立了国有独资董事会制度下党组织对干部和人才的选拔、培养、考核、任用机制，明确了“以接收应届高校毕业生为主，以吸纳社会人才和流失人才为辅”的人才引进方针。同时，制定了《关于加强和改进后备领导人员队伍建设的意见》和《后备领导人员管理暂行办法》，建立了后备干部选拔、考核、公示、任用制度，梯次后备干部管理体系基本确立。

5、党建创新能力不断提高。出台了《关于进一步加强和改进企业党建工作的若干规定》、《关于进一步加强基层党支部建设的实施意见》，提出了“融入中心、服务大局、夯实基础、发挥

作用”的工作理念，开展了创建“学习型、节约型、效率型”两总部活动，搭建了“二局政工”QQ群学习交流平台，党建工作与经营管理工作同部署、同检查、同考核、同奖罚的机制基本形成。

6、工会、共青团组织的桥梁纽带作用发挥明显。各级工会组织在开展厂务公开、“安康杯”竞赛、群众性技术创新活动、保障职工合法权益等工作的同时，持续开展重大节假日“送温暖”活动、金秋助学活动以及职工喜闻乐见的文化娱乐活动，成为企业党组织密切联系群众、构建和谐企业的重要组成部分。各级共青团组织认真开展“青”字号系列活动、携手进城务工青年青春建功行动、导师带徒活动，积极为青年员工开展职业生涯设计，激发了广大团员青年报效企业的工作热情。

7、党风廉政建设深入开展。深入开展“加强作风建设，促进廉洁从业”等主题教育活动，党风廉政建设责任制、领导人员廉洁承诺、述职述廉等制度得到较好落实。持续开展效能监察工作和大案要案查处工作，一些违法人员得到惩戒，为企业避免和挽回了经济损失。

8、企业文化建设稳步推进。一是建立了企业文化建设的领导体系、组织体系、工作体系，党组织领导下的全员参与企业文化建设的氛围正在形成。二是成功举办了55周年庆典系列活动，进一步凝聚了人心，鼓舞了士气，彰显了形象。三是CI创优工作连续四年位居总公司系统第二名。四是勇于承担社会责任。先

后参与了北京抗击“非典”战役、松花江水质被严重污染紧急支援行动、奥运工程建设、奥运愿者服务活动、抗震救灾捐款和援建行动。

（三）改革改制取得新进展

1、新的法人治理结构规范运行。制定并完善了董事会制度相关配套文件及各种会议制度，明确了董事会、党委会、总经理层等各个层次的职能和权限，并严格按照制度规范运作。调整了局总部的组织机构、职责划分、岗位设置和业务流程。

2、加大机构整合力度，裁短管理链条。按照局区域布局的需要，设立了东北分公司、总承包公司、西南分公司，注销了华北分局、西安办事处、兰州办事处、徐州办事处等机构。将 33 家三、四级次经营风险大、收益少或无收益的企业纳入存续企业范围，并逐步进行清理注销。加大了对四级次机构的整合力度，提高了三级次公司开拓重点市场的集中度，裁短了管理链条，减少了利润截留点。

3、用工、分配、社会保险三项制度改革成绩突出。打破劳动用工终身制，推行全员劳动合同制和岗位聘任制，建立健全了考核和综合评价体系；积极推进薪酬体制改革，规范了各级次薪酬分配体系；全员参加社会保险统筹。2008 年，全局人均收入达到 34,586 元，是 2002 年 14,154 元的 2.4 倍。

4、新的发展平台成功搭建。为满足“十一五”发展规划的需要，局搭建了中建电力、海外事业部、北京中建地产、基础设

施事业部、机电安装事业部等新的发展平台。目前，各项业务运行稳定，并表现出良好的发展势头，特别是在核电建设方面，实现了常规岛与核岛施工的一体化。

（四）全面夯实基础管理，综合管理能力达到新水平

1、财务资金集中管理成效显著。积极推行财务主管委派制度、资金集中管理、预算管理、债务管理等内部管理规章，资本运行效率、资金管理水平、风险控制能力大幅提升。法人的管控能力进一步加强，财务主管委派制覆盖到所有项目。逐步建立了纵向覆盖到公司、分公司、项目，横向覆盖到企业所有业务系统的预算编制及报送体系，全面预算管理有效推行，实现了财务资源的合理有效配置。建立了高效快捷的资金结算体系，强化了内部债务管理，建立了资金有偿使用制度，降低了资金成本和运作风险。局在金融机构综合授信额度大幅增加，对外担保规模由2002年的8.03亿元减少至2008年的零元。

2、法律事务参与企业风险控制的职能得到较好体现。确立了企业总法律顾问制度、授权管理制度、重大经营活动法律审查制度、项目法律顾问工作制度和重大诉讼案件考核制度。以合同风险评估为切入点，法律事务工作参与企业生产经营活动的广度和深度空前加大。

3、科技创新能力大幅提升。确立了以总工程师为主导的科技工作责任体系，制订了局《科技发展“十一五”规划》、《科技进步奖励办法》、《工程建施工法管理办法》、《科技创新项目管理

办法》等文件。自 2003 年以来，局共获省部级以上工法 22 项，其中国家级工法 7 项；获国家知识产权局实用新型发明专利 7 项，获省部级以上科技推广示范工程 24 项。

4、高等级创优工作取得丰硕成果。自 2003 年以来，全局共创省部级以上优质工程 239 项，创省部级以上安全文明工地 129 项，其中南京军区福州总医院等 9 项工程获鲁班奖；深圳电视中心等 4 项工程获国家优质工程奖；武汉金色雅园 B 区工程获全国安全文明工地。

5、信息化建设稳步推进。局自主研发的项目管理信息平台软件已投入使用，核电项目管理系统获得国家版权局计算机软件著作权登记。

（五）市场营销工作取得新业绩

1、新的市场营销工作思路形成。2006 年，局在天津召开市场营销工作会议，确立了全面实施“三大”战略，着力打造“五个一”工程的营销工作思路。三年来，局相继出台了“三大”战略管理实施细则、大客户管理办法、区域经营布局管理实施方案、经营业绩考核报告制度等。2009 年又提出了着力打造“高端化、集团化、系统化”营销工作体系的新要求。

2、“三大”战略扎实推进。以“大市场”为核心的市场布局更趋合理，大客户管理体系初步形成，四大传统市场得到巩固，重庆、东北等新兴市场初现端倪。哈大高速铁路、大连红沿河核电站、天津津门、台山核电站等超 10 亿元工程项目的承接，为

打造我局新一轮代表作创造了有利条件。

3、任务结构多元化发展趋势明显。在企业规模不断扩大的情况下，住宅项目业务量总体稳定，公建项目稳步扩大，基础设施有较大幅度提升。国内承接超亿元大项目个数和比例大幅增加，由2002年的11个增至2008年的74个，合同总额由21.6亿元上升到226.9亿元，所占比例由30.2%增加到73%，所有项目平均单体合同额由2002年的0.23亿元提高至2008年的1.65亿元。

（六）强力推行目标责任制，项目管理能力得到新提升

1、项目远程管控能力得到加强。自主研发的《项目管理系统》，逐步在各单位各项目推广应用，提高了法人对项目施工进度、过程控制、现场管理、重大活动的实时管控能力。

2、项目管理能力和盈利能力稳步提高。坚持以“制度化、标准化、规范化、精细化”为目标，强化法人对项目的集权、集约、集成管理，法人的调控力大大提高；项目目标责任制和《项目管理手册》得到全面推行，进一步提升了各级次对项目前期策划、责任体系、月结成本、过程审计、结算收款等五个环节的控制能力，提高了以风险评估为关键环节的合约管理能力；合约管理、资金管理、物资采购和租赁管理、劳务分包管理的“四集中”管理体系得以推广，精细化管理向深层次推进，盈利能力逐步增强，项目管理水平不断提高。

（七）以实现均衡发展为目标，脱贫解困工作取得新突破

坚持以发展促和谐的方针，明晰了困难企业脱贫解困的工作思路。按照“一企一策”的原则制定了脱贫解困工作规划，下发了《关于强化工程项目管理、消灭亏损项目的决定》、《关于提高发展质量、构建和谐二局的决定》和《关于构建和谐二局的实施意见》，调整充实了困难企业领导班子，一些重大历史遗留问题得到彻底解决。土木公司、安装公司重新回到了持续稳定发展的轨道，四公司、保华公司市场开拓和管理能力明显增强，造血功能得以恢复。

四、贯彻落实科学发展观存在的主要问题及原因分析

近几年，通过全局各级领导班子及广大职工的共同努力，我局在推进企业科学发展上的确取得了明显的进展和成效。但是，对照科学发展观的总体要求，还存在着不少问题和薄弱环节。具体表现在：

1、站在新的起点上，内部发展不均衡的状况依然存在。经过近几年的努力，局属各单位生产经营形势都发生了可喜变化，但在新的起点上，又产生了新的不平衡，优势企业发展势头更强，发展中企业需要付出更多努力，市场营销能力、施工生产能力、项目盈利能力、综合管理能力、职工收入水平及党组织的作用发挥等方面，局内部还存在着较大差异。特别是中建保华公司、四公司脱贫解困的任务依然繁重。

2、系统体系建设不够完善，执行力不强。应当说，近几年来，局发布了许多强化企业内部管理和体系建设的文件规章，但总的说来，还有许多不尽人意的地方。一方面，在系统建设上表现不均衡，有的系统比较完善，而有的系统则有待于进一步加强，特别是在各方面底线管理上亟需完善，质量安全事故及业主投诉事件时有发生。另一方面，执行力不强的矛盾依然存在，主要表现在少数单位对财务资金集中管理、财务预算管理等基础性管理要件的重要性认识不足，有关制度形同虚设，没有得到很好落实。

3、项目目标责任制推行的力度不够，盈利能力不高。随着市场竞争的进一步加剧，企业发展规模的不断扩大，对法人管项目及项目经理部经营项目的要求越来越高，而项目的盈利空间则越来越小，这就对项目管理提出了更高的要求。但是，在少数项目，对目标责任制的重要性认识不足，推进不力，管理粗放，有的甚至流于形式，造成了一些不必要的浪费和效益流失。2008年，全局有两家单位报告亏损分公司及亏损项目，发生账面亏损达1483万元，务必要引起有关单位的高度重视。

4、个别单位党组织的作用发挥不明显，与企业发展的规模和速度不相匹配。少数单位党组织政治核心作用没有充分发挥，组织机构不健全，党组织参与重大问题决策的能力不够；少数领导干部对党建思想政治工作认识不到位，潜意识中存在重经济轻

政工的思想，对党管干部和党管人才的政策把握不到位；政工队伍后继乏人，政工干部工作能力和整体素质需要进一步提高。

5、品牌建设力度不够，能够代表局施工能力和水平的标志性建筑不多。“高、大、重、特、新、外”工程是我局的传统优势，地王大厦、赛格广场等具有深度影响的标志性工程，曾对我局的发展产生过深远影响。但近几年来，虽然我局的规模在迅速扩大，但能够产生广泛影响的标志性建设却不多。

6、资金和人力资源短缺的矛盾，成为制约企业进一步发展的严重障碍。这一点在发展中企业表现尤为突出。前些年，由于市场和企业内部两方面的原因，部分单位经营业绩较差，生产能力不足，盈利水平较低，造成了人才大量流失，企业经营入不敷出。面对当前蓬勃的市场环境，无论是在人才方面还是资金方面就显得捉襟见肘。

7、企业文化建设需要进一步加强，对企业发展的支撑作用不明显。我局已经走过了 57 年的发展历史，曾经打拼创造了“扬子精神”、“马回精神”、“妈湾精神”，但在新的历史时期，我们对企业文化的总结提炼重视不够，企业发展缺乏具有二局特色的“魂”，职工缺乏具有二局特色的统一的价值观，企业文化对发展的支撑作用没有得到很好彰显。着力打造以“诚信、盈利、

发展、和谐”为主要内容的企业文化，成为引领企业科学发展的当务之急。

上述问题的存在，从客观上分析，不是孤立的，有历史积累的原因，有发展阶段的影响，也有体制上的制约，解决这些问题需要一个长期努力的过程。但从主观上分析，主要是以下几个方面原因：

一是对科学发展观的深刻内涵、精神实质和根本要求的认识不到位，特别是对理论联系实际，运用科学发展观的立场、观点、方法去解决实际问题的能力还不强，对一些影响我局科学发展的战略性、前瞻性、系统性的理性思考和实践分析还不够。

二是思想观念还没有完全适应和符合科学发展观的要求。少数领导干部思想观念陈旧，政治理论学习的自觉性不强，学习的深度不够，把主要精力放在了抓经济工作之上，勤于动手，疏于动脑，重局部轻整体，重速度轻效益，重建设轻管理，重眼前轻长远，顾此失彼，给各项工作的全面协调推进带来了一定影响。

三是在加快体制机制创新的认识上还需要进一步增强。对于当前我局推行的国有独资董事会制度，虽然我们制定了相关的配套制度及文件，但对董事会制度的理解还处于探索和认识阶段，对推进国有企业按市场规律发展缺乏创新性的管理手段和管理方法，一些历史遗留的包袱性问题不能从根本上得到解决，资源

整合和综合调控能力还不能适应快速发展的社会经济和企业发展的需要，从而影响和制约了企业的发展。

四是两级总部执行力不够强。两级总部作为领导机构，是窗口，要真正体现指导、监督和服务职能。但事实上，局两级总部建设的一些措施和要求还存在执行力不强的问题，压力传递的机制还不健全。同时，少数员工工作缺乏积极性、主动性、创造性。

五、推动我局科学发展的总体思路和措施

按照科学发展观的要求，针对查找出的突出问题，以及局领导班子在学习实践活动中达成的共识，提出我局今后一个时期科学发展的总体思路：全面贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实科学发展观为主线，按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的要求，进一步解放思想，统一认识，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念和行为意识，着力解决影响制约科学发展的突出矛盾，坚定不移地推行“1+3+3”发展模式，始终坚持“三大”战略，着力打造“五个一”工程，在服务上水平、管理上高度、盈利上台阶上下功夫，抓落实，重创新，求实效，全面实现党代会提出的各项奋斗目标。

针对发现的问题，今后一个时期，我局要着力在以下几个方面做出努力：

1、坚持加快发展，坚定信心，努力实现党代会提出的各项奋斗目标。第一次党代会的胜利召开，标志着我局进入了一个崭新的历史发展阶段，同时也提出了更高的发展目标，即：在战略管理方面，要坚定不移地强力推行“1+3+3”战略发展模式，以施工总承包为主导的、传统房建业务为重点，扩大规模，提升品牌，提高市场占有率；以房地产开发、电力建设和海外工程业务为重点，扩大规模，追求效益；以钢结构工程与设备安装、建筑机械制造和以路桥为主的基础设施业务为重点，打造传统优势，突出特色。到 2013 年底，“1、3、3”三大业务系统在实现经济总量的比重上要达到 60%、25%、15%，在实现经济效益的贡献率上要达到 50%、35%、15%。在综合实力方面，到 2013 年，要实现综合实力在总公司工程局系统中排名第二，经营规模和经济效益在 2008 年的基础上“翻一番”：合同额达到 700 亿元，营业额达到 450 亿元，利润总额 5 亿元，职工收入年均增长幅度不低于 10%。在企业管理方面，到 2013 年底，在 2008 年的基础上，实现项目毛利率再提高 1 个百分点，施工管理水平达到项目所在地领先水平，各系统工作达到总公司领先水平，力争实现年新承接亿元以上工程的比重达到 80%以上，300 米以上超高层标志性建筑 2 至 3 项。在党建思想政治工作方面，确保在总公司每三年一

评的“四好”班子创建活动中有1至2个单位入选，每年不少于3个单位保持省级以上文明单位称号。

这些目标的提出，是基于当前的市场形势以及我局发展态势、发展潜力、发展需要提出来的，是需要付出相当的努力才能够实现的。今年一季度，在全球性金融危机不断蔓延的情况下，我局生产经营工作逆势而上，累计完成合同额125亿元，同比增长70%，完成施工产值47.5亿元，同比增长43.7%。这说明我局各级领导班子的发展信心是充足的、坚定的，应对危机的各项措施是正确的、有力的，相信经过全局广大职工的共同努力，党代会提出的各项奋斗目标一定能够顺利实现。

2、坚持统筹发展，狠抓战略管理，加快发展方式转变。要始终坚持速度、质量和效益相协调，规模、管理与资源相匹配的发展理念，紧紧围绕“十一五”发展规划、“1+3+3”战略发展模式及党代会确立的指导思想，以资源整合为突破口，加快区域整合、机构整合、资源整合步伐，充分发挥我局在“高、大、重、特、新、外”等领域的优势，巩固房屋总承包特级总承包施工的主体地位，发挥各专业板块的优势资源，通过调整产权结构、经营结构、产业结构、更新扩张方式、扩大融资渠道、加大投资力度、优化资源配置等措施，加快发展方式转变，实现跨越式发展。

3、坚持创新发展，抓住主要矛盾，着力应对当前市场萧条的不利局面。据了解，今年一季度，在总公司各工程局系统，市

场营销大部分都出现了不同程度的下滑。窥一斑而知全局，说明当前的这场危机对国民经济、对行业发展都产生了极其不利的影响。为此，局提出了“外拓市场，内练基本功”、“以不变应万变”的工作要求，同时提出了“五个千方百计”的发展思路。这五个“千方百计”既是为应对当前的经济危机提出的，更是针对影响我局科学发展的现实问题提出的。要通过学习实践科学发展观活动的深入开展，在观念上领先一拍，行动上领先一步，效果上领先一筹，进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性、坚定性，着力完善制度体系建设，着力加强盈利能力建设，着力树立领导干部正确的政绩观、事业心，着力解决职工群众关心的热点难点问题，确保我局持续较快发展，

4、坚持科学发展，着力强化“四好”班子建设，充分的发挥企业党组织的政治核心作用。党建思想政治工作是国有企业的特色和优势，是我们保持政治方向、科学发展的思想保证和理论基础。党建思想政治工作一直是我局各项工作的一面旗帜，为保证企业持续发展、队伍稳定、和谐有序发挥了重要的支撑作用。局先后两次荣获总公司“四好”班子先进集体荣誉称号。但不可否认，在我们部分领导干部的思想中还存在着重经济轻政工的意识，在我们的职工中还存在着政工干部纯务虚的观念，在我们的工作中还存在着政工工作处于弱势的现象。这些现象的存在都不

同程度地影响到了我们工作的质量、政工人员的积极性，必须在今后的工作中进一步加强和完善政工工作与行政工作同部署、同检查、同考核、同奖惩的机制，进一步发挥企业党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用、联系纽带作用，推动企业科学发展。

5、坚持持续发展，推进“三大”战略，打造“五个一”工程，全面落实项目目标责任制。实践证明，近几年来，经过着力推进“三大”战略、“五个一”工程、项目目标责任制，我局的经营规模、发展速度、盈利能力、管理水平都发生了巨大变化。下一步，我们要继续按照市场营销“高端化、集团化、系统化”的要求，始终坚持“集团经营区域化、区域经营集团”化的市场营销模式，进一步加大内部资源整合力度，强化两级总部对区域经营的控制力和执行力，提高市场营销工作质量，扩大市场占有率。继续加大法人管项目的力度，全面推行《项目管理手册》、项目目标责任制和底线管理制度，持续提高项目项目管理水平和项目毛利率，逐步缓解资金紧张状况对局的压力，不断改善职工物质文化生活水平。

6、坚持和谐发展，狠抓脱贫解困工作，着力解决影响企业稳定的热点难点问题。按照“一企一策”脱贫解困实施方案的要求，继续巩固近几年全局在脱贫解困工作方面所取得的积极成果，2009年，四公司要全面实现脱贫解困，2010年，中建保华

公司要全面实现脱贫解困。要通过扩大生产规模、转岗培训等有效方式，着力解决职工下待岗问题，特别是双职工、单亲家庭、特困职工家庭的下待岗问题。各级党群组织要充分发挥职工群众贴心人的作用，持续开展送温暖活动、金秋助学活动，切实解决职工群众日常生活困难。同时，各单位要按照局党代会提出的奋斗目标，通过提高管理能力和盈利能力，确保职工收入年均10%以上的增幅，让职工群众共享企业发展成果。

7、坚持服务发展，狠抓两级总部作风建设，着力打造“学习型、节约型、效率型”总部。按照“实际、实用、实效”的原则，全力打造学习型总部。要通过学习上级文件、学习理论书籍、学习先进典型及学习网络课程等有效途径，学以致用，不断提高总部员工的政治理论素养和业务知识水平，努力实现各系统工作在局和总公司领先。勤俭节约办企业，全力打造节约型总部。全面实行并严格执行费用预算制度，牢固树立“节约就是创造效益”的观念，开源节流，最大限度地压缩两级总部会议费、招待费、差旅费等费用开支。遵循“效率就是效益”的管理理念，全力打造效率型总部。两级总部要充分发挥表率作用和标杆作用，牢固树立服务意识、大局意识，强化执行，自觉服务，优化工作流程，严格工作程序，规范办事行为，提高办事效率，寓管理于服务之中、于效率之中。

以上是局领导班子对学习实践科学发展观活动的分析检查情况报告，提出的整改方向还只是初步的。下一步，我们将在总公司学习实践活动第二指导检查组的指导下，认真听取普通党员、职工群众的评议意见，逐项逐条制定整改措施，确保学习实践活动取得实效，不断提高我局科学发展的能力和水平。