

建筑通讯



主办 中国建筑第二工程局有限公司 2009年12月14日 第47期
京内资准字 0309-L0047 内部资料 免费交流 星期一 总第1202期

局领导赴基层调研

本报讯 近日,局董事长、党委书记陈建光,总经理罗世威,总会计师苏宛龄,总经济师王立杰在局相关部门负责人陪同下赴基层进行年终工作调研。

在装饰公司,陈建光对该公司在制度建设、项目目标责任制落实、处理历史遗留问题和维护稳定等四个方面取得的成绩给予了肯定,同时也指出该公司当前存在的发展速度缓慢和盈利能力弱的主要问题,并对装饰公司下一步发展提出了几点意见:首先,要坚定搞好企业的信心,关键是公司的主要领导要有信心,班子成员和广大员工才能树立信心。其次,要理清思路,树立目标,认真研究制定企业发展规划,找到企业发展新路子。再次,要着重抓好以下三项工作:第一,认真抓好市场营销工作,紧紧依附局主业平台,把内部市场的开拓作为重点来抓,同时要减少挂靠项目,寻求大的战略合作。第二,打造符合企业发展的盈利体系,深入研究公司的盈利模式,在项目目标责任制落实上要有突破,在保障企业利益的前提下,要解放思想,灵活多样地搞好项目目标责任制。第三,加强党建工作,要针对装饰公司的特点,围绕生产经营这个中心任务,创造性地开展项目党建工

作。最后,陈建光对局如何支持装饰公司发展强调了三点:一是要帮助装饰公司做好发展战略规划,二是局要在解决资源配置问题上给予支持,三是要在人力资源上给予支持。

在局上海分公司,罗世威认为该公司党政领导班子团结一致,企业内部营造了盈利、追求卓越、超越自我的强势文化理念,抓住了发展中的重大机遇,建立了自身的客户体系,在推行项目目标管理责任制上树立了样板,真正做到了“做好现场、循环市场”,这些成绩是局上海分公司全体员工共同努力的结果。对于局上海分公司未来的发展,罗世威提出了几点要求:首先,要继续将发展作为第一要务,提高发展质量。继续加强大客户管理,华东地区万达后续项目要全部拿下,同时开发一至两个新的大客户,在承接大项目上要解放思想,要有大思路。其次,要强化以履约和盈利为特征的核心竞争力,一是继续实施三大战略,加强底线管理,打造强势的企业文化;二是要提高学习能力;三是要加强精细化管理;四是要建设一流的人才队伍。

在二公司,罗世威对该公司一年来取得的成绩表示肯定,并对该公司今后的发展提出了四点要求:一是要解放思想

想,实事求是,与时俱进。抓住国家经济复苏的有利时机,应对形势,抓住机遇,争取二公司明年合同额过100亿元;同时要确定指标体系,充分挖掘自身潜能,努力实现自定目标;要全力打造盈利体系,建立盈利文化,突出底线管理,解决企业的可持续发展问题,将项目的盈利能力、履约能力作为企业发展的核心竞争力。二是要解决好科学化、集团化、市场化问题。科学化是用系列规范制度作指导,加强约

六项工程通过局级科技推广示范工程验收

本报讯 11月25日至27日,我局广州、深圳六项工程完成了《中建二局科技推广示范工程申报书》的各项内容,顺利通过科技推广示范工程验收。

此六项工程分别为惠东

富巢湾度假酒店,锦绣香江B6地块5-8栋住宅楼,金泓凯旋城二期10、11栋工程,深圳市土地房产交易大厦,星河·丹堤B、D区及中信红树湾花城二、三期工程。

其中,富巢湾度假酒店和锦绣香江住宅楼工程由三公司实施,被列入“中建二局2006年度科技推广示范工程计划”。其他四项工程由中建保华公司实施,被列入“中建二局2008年度科技推广示范工程计划”。

六项工程均推广应用了建设部十项新技术中的八个大项,取得的技术进步效益率达到1.8%以上。工程质量合格,工期满足业主要求,取得了较好的社会和经济效益。特别是富巢湾度假酒店工程在干法砌筑施工技术、海水源热泵系统安装调试、井点降水等几项技术方面有所创新,攻克海边基坑降水难题获2007年国家质量管理二等奖。(杨均英)

束力。集团化是集中力量办大事,在超高层、大体量工程上有所建树,在企业文化建设、科技体系、商务体系、市场体系、人才体系、资金体系等六个方面充分发挥二公司整体优势。市场化的精髓是盈利,企业一系列经营决策一定要摒弃计划经济的思想,遵循市场规律。三是要处理好市场开拓、项目目标责任制、人才队伍建设等问题。四是要加强各级组织能力建设,着重加强项目团队建设,围绕海南国际会展中心等项目,打造一支高、精、尖、特、大项目团队,提高企业的品牌形象和竞争力。(李坤 徐梅 铁树 孔玉会)

局总会计师座谈会在沪举行

本报讯 11月25日至12月2日,局在上海召开了2009年总会计师座谈会,局属各单位就2009年各项经济指标完成情况进行了交流。会议由局总会计师苏宛龄主持,局总经理罗世威出席并作重要讲话。

局上海分公司在会上就项目目标成本管理与财务管理做了专题讲解,并与各单位总会就相关问题进行交流。局财务部、资金部分别就财务决算、预算管理等相关工作进行了布置。

罗世威在会上指出,即将过去的2009年是二局取得突破性发展的一年,各项经济指标均创新高,首次实现合同额过400亿,利润总额过4亿,圆满完成年度各项预算指标。

罗世威感谢全局财务系统员工在过去一年的辛勤工作,同时也提出了更高要求:首先,要加强财务队伍管理会计的水平建设,适应现代化企业管理不断增长的需求;其次,要深化项目净利润、资金使用效率、人力资源效益、两级部门费用

控制、分年度项目结算、项目资金回收情况几项指标的考核力度;第三,财务人员一定要如实报送各项数据,才能保证数据及其反映问题的真实性,以便企业找出合理的对策。

苏宛龄作总结发言,他要求大家在看到成绩的同时也要正视自身的不足,充分落实年度各项预算指标,继续强化队伍建设,为企业的高速发展尽心竭力。此次会议由局上海分公司协办。(王劲松)

局工会召开工作交流研讨会

本报讯 11月24日至25日,2009年局工会工作交流研讨会在四川达州召开,局党委副书记、纪委书记、工会主席张金鳌作重要讲话。

此次会议探讨了我局工会工作创新发展的基本思路,交流了各级工会在企业改革发展中发挥重要作用的基本经验,谋划了今后企业工会重点工作的基本框架。2009年企业发展形势大好,局工会各项

工作有创新,国庆60周年系列活动、工人先锋号及降本增效等活动取得诸多成绩。

张金鳌在总结讲话中强调,工会工作一定要适应新形势的要求,在新的起点上不断解放思想,推动工会工作的发展:一是工会工作、工会组织的建设要全面覆盖,不断增强工会组织活力;二是要维护稳定和谐的劳动关系,建立健全劳动关系协调

机制;三是要当好大学校,通过提高职工的素质,让职工具备进入市场竞争发展的能力;四是建设服务型工会,为职工服务是工会最重要的工作目标;五是加强工会自身建设,不断改革创新,增强工会组织的活力,努力建设学习型、服务型、创新型工会。(张丽)

责任编辑 张宁



局上海分公司中标21亿元合肥万达项目

▲近日,局上海分公司中标合肥万达商业广场项目,总承包合同额为21.35亿元。该工程位于合肥市一环内,总建筑面积70.35万平方米,工期为752天,建成后将成为合肥又一地标性建筑。(李园 郭婷婷)

聚焦建筑施工重大危险源

开栏的话

近日,国内各类安全生产事故频发,引起社会的广泛关注,为提高全局各单位的防控意识,加强安全生产管理,本报特开辟此专栏。

建筑施工重大危险源通常是依据《危险性较大的分部分项工程管理办法》(建质[2009]

87号)和大型垂直起重运输机械安拆、临电临建工程的进行确定,需要编制专项安全技术方案。

建筑施工重大危险源的安全管理工作,是每个建筑施工企业安全生产管理工作的重中之重。它既能造成对人员生命的重大伤害和财产的重大损失,也能直接威胁企业的生存和责任者的人身自由。

在大力建设以人为本和谐社会的今天,社会对因重大危险源引发的安全生产事故的态度是“零容忍”。

建筑重大危险源引发的重大安全生产事故,通常具有因结构失稳造成典型的“垮塌”特征。如:塔吊垮塌,深基坑坍塌,高支模垮塌等。

(下转二版)

援越南胡志明国家政治学院宿舍楼项目举行交接仪式

本报讯 11月30日,由中华人民共和国商务部建设,中国建筑股份有限公司承接,中建保华深圳分公司负责实体施工的援越南胡志明国家政治学院宿舍楼项目在越南首都举行了隆重的交接仪式。中华人民共和国商务部部长助理鲁建华、中国驻越南大使馆大使孙国祥、越南胡志明国家政治行政学院(越南共产党中央党校)院长黎友仪、中国建筑股份有限公司河内总代表王贵军,中建保华深圳分公司总经理杨永才等出席此次交接仪式。



图为越南胡志明国家政治学院黎友仪院长(左)为中建保华深圳分公司总经理杨永才(右)颁发荣誉证书

援越南胡志明国家政治学院学员宿舍楼项目为我国政府援建越南的重点项目,总投资3100万元人民币,项目建筑总

面积为8045平米,地下一层,地上十五层,钻孔灌注桩基础,钢筋混凝土框架剪力墙结构。建成后将成为附近最高的标志

性建筑物,具有十分重要的政治意义。该项目于2008年1月23日开始进行桩基施工,4月10日正式开工,2009年1

月15日完成商务部专家组的中期质量检查验收,2009年9月30日顺利通过商务部专家组的竣工验收。

黎友仪院长和商务部部长助理鲁建华代表越、中双方在移交证书上签名并交换移交证书,并进行了隆重的交接“钥匙”仪式。

随后黎友仪院长授予“中华人民共和国驻越南大使馆”、“中国建筑工程股份有限公司”、“援越南胡志明国家政治学院宿舍楼”项目经理何助国及其他优秀管理人员荣誉证书。

中越两国政府、企业、新闻媒体等约200人参加了此次仪式。

顾廷韵 摄影报道

呼和浩特市建委到万达广场项目检查

本报讯 12月1日,呼和浩特市建委副主任张允中一行对中建保华公司呼市万达广场项目冬季施工情况进行了检查。

检查中,张允中与项目部领导亲切座谈,听取了工作汇报,要求项目部要在保证质量的前提下,及时完善和调整冬施方案,认真做好冬季施工的安全生产和分包单位劳务费的支付工作,确保施工现场的安全和稳定。(唐伟)

常州污水处理厂提标改造二期获省文明工地

本报讯 近日,局上海分公司常州污水处理厂提标改造二期喜获2009年度江苏省文明工地,这是继一期工程获奖后,项目部再次获此殊荣。

按照江苏省文明工地评分细则,该项目从安全管理、安全防护、现场文明等方面加强管理,做好申报资料,并组织管理人员每天检查管理区域,每周集中检查,制作影像资料,评比优劣,有奖有罚,保证了争创省文明工地的顺利实施。(张新付 李园)

昆明南亚风情第壹城出正负零

本报讯 11月20日,随着D4栋主楼砼浇筑完成,二公司西南分公司昆明南亚风情·第壹城各栋主楼全部出±0.00米,实现了与业主签定的第一个节点计划,业主将给予0.5%合同总额的工期奖励。

昆明南亚风情·第壹城工程位于昆明市滇池路,该项目规划总用地面积约为282亩,总建筑面积约为97万平方米。其中由二公司西南分公司昆明项目施工的D区工程建筑面积约为11.6万平方米。(张洪廷)

跨毛竹港连续钢构水中墩钢围堰开始施工安装。

跨毛竹港连续钢构全长113米,共有6个承台。其中3#、4#承台位于河道中间,入水深达5米,施工难度较大。水中钢围堰的顺利安装为水中承台的施工奠定了良好的基础。

张卫卫 岳小波 报道摄影

沪杭项目成功现浇首孔箱梁

本报讯 12月5日,局沪杭项目采用移动模架造桥机原位顺利浇筑完成首孔32米900吨预应力混凝土双线整孔箱梁,标志着距沪杭项目制梁施工全面启动。

移动模架施工工艺是当今世界上最先进的桥梁施工工艺之一,本世纪以来开始在国内

铁路桥梁建设领域广泛应用。对于初涉铁路建设市场的“中国建筑”来说还没有成熟使用过,局沪杭项目首孔箱梁的成功预制实现了“中国建筑”在移动模架造桥施工工艺上突破。

由于地质松软、运输不便以及工期紧,局沪杭项目是全

线唯一一家采用移动模架造桥机施工的标段。首孔箱梁的浇筑也受到了上海铁路局、业主和监理的高度关注。此次施工,业主代表对项目精心规范的施工组织、严格细致的过程控制给予了好评。

又讯 12月5日,随着一台重达40吨的钢吊箱按照预定位置吊入水中,局沪杭项目

跨毛竹港连续钢构水中墩钢围堰开始施工安装。

跨毛竹港连续钢构全长113米,共有6个承台。其中3#、4#承台位于河道中间,入水深达5米,施工难度较大。水中钢围堰的顺利安装为水中承台的施工奠定了良好的基础。

张卫卫 岳小波 报道摄影

燕京饭店改扩建项目竣工

本报讯 11月23日,由三公司承建的燕京饭店改扩建工程顺利竣工交付使用,目前该酒店已经正式对外营业,各项设施运行良好。

该工程位于北京西城区复兴门,总建筑面积5.63万平方米;建筑层数地上21层、地下3层,建筑高度60.4米,建成后为五星级商业酒店。该工程于2007年3月27日开工,

其中结构形式包括新建框架结构,新建钢结构,旧楼结构拆除、加固以及旧楼扩建框架结构等。冯维 报道摄影



局核电建设分公司出台投标工作激励办法

本报讯 日前,局核电建设分公司制定出台了《投标工作激励办法(试行)》。

该办法设置了鼓励奖、优胜奖和中标奖三类奖励,综合考虑了投标人员的工作时间和工作质量等因素。

鼓励奖适用于所有工程不论中标与否,都将奖励在投标过程中尽职尽责、圆满完成投

标工作的员工;优胜奖适用于规模大于1亿元的投标工程,奖励技术、商务、资格等投标文件在业主评分过程中获得第一名或满分的相关标书文件制作团队;中标奖适用于有书面资料证明已经中标的工程,用于奖励参与该工程投标的所有人员,奖励额度与工程规模和项目预期收益挂钩。(沈秀华)

专家点评

因重大危险源引发重大安全生产事故的经验教训告诉我们:

防控措施:

1. 企业明确塔吊的管理和监管责任部门,落实责任。
2. 塔吊持有政府认可的相关检验机构的检验合格证。
3. 塔吊安拆公司具有相应等级、有效专业安拆资质。
4. 租赁双方签订合法合同,签订安全生产管理协议书。
5. 编制合格的塔吊安装、顶升、拆除专项安全技术方

案,群塔作业时,应编制群塔作业专项安全技术方案,并按规程进行内外审批。

6. 作业人员必须经三级安全教育并考试合格方可进场。

7. 特种作业人员必须持证上岗。

8. 管理人员依照审批的方案和作业指导书,对作业人员进行技术交底。

9. 安装、顶升、拆除过程中,作业人员依照审批的方案和作业指导书进行操作,管理人员进行管理,安全人员进行监管。注意危险作业区的划分与标示。

10. 塔吊安装完成,必须经检验合格后方可使用

节,专项措施的验收环节,专项的监控环节。

造成这些薄弱环节存在的主要原因是主体责任不到位,管理流程不清,监管责任不到位。

11. 塔吊使用过程中,严格遵守“十不吊”。

12. 塔吊使用过程中,加强维护保养,严密关注设备“异常”,保证安全装置正常有效,拒绝塔吊“带病”运行。

13. 塔吊管理人员要加强检查,特别是对关键部位的检查和检测,杜绝塔吊“带病”运行。加强作业人员的管理,禁止违章作业。

14. 安全监管人员要加强对塔吊安全状况检验,方案审批过程、安拆过程、使用维护过程的监管。对于重特大型塔吊的监管要编制专项安全监管方案。

(本栏目由局质量安全部供稿)

干得多挣得少 制约消费

生活中很多人都工作得很辛苦,他们的收入怎么样?人民日报近日派记者在福州、济南、广州等地作了探访,并于12月3日刊发“干得多,能挣得多吗?”的文章和相关评论。

人民日报明确指出,我国城乡居民收入在总体稳步增长的同时,不同群体之间的收入差距却在拉大。特别是由于劳动报酬在初次分配中的比例过低,“干得多,挣得少”,制约着百姓消费能力和生活质量的提高。调整国民收入分配结构,真正让人们“劳有所得”“干有所值”,是一件鼓腰包、顺民心的要紧事。

国家发改委社会发展研究所所长杨宜勇认为,在我国初次分配领域,劳动者工资增长赶不上企业利润增长已是一个普遍现象,并且这种差距有逐渐拉大之势。

在发达国家,工资一般会占企业运营成本的50%左右,而在中国则不到10%。发达国家劳动报酬在国民收入中所占的比重一般在55%以上,在中国则不到42%,并呈逐年下降趋势;资本回报的比重却节节上扬。中国人民大学劳动人事学院教授郑功成认为,这种利润侵蚀工资、机器排挤劳动的现象,不利于缩小收入差距,影响社会和谐稳定,更不利于扩大消费、拉动内需。

目前,中国尽管已出台最低工资制度,但实施情况并不尽如人意;工资增长机制也不健全,具有很大的随意性。杨宜勇认为,要改变这种现状,有效途径应是从制度和机制上突破,建立职工工资正常增长机制和支付保障机制,即按照GDP增长比例确定劳动者报酬调整的幅度和频率,确保职工工资增长与国民经济增长同步。

诗词欣赏

岁暮

谢灵运·南北朝

殷忧不能寐,苦此夜难寐。明月照积雪,朔风劲且哀。运往无淹物,年逝觉已催。

今译

重重的忧虑让我辗转难寐,深感漫漫长夜似无尽头。明亮的月光,映照满地的积雪,北风强劲,而且带有凄凉伤感的意味。随着四季的更迭,一切景物都不能长留。值此岁暮之夜,我感到自己的生命也正受到无情的催逼。

聚焦建筑施工重大危险源

(上接一版)

案例:

台湾一工地塔吊砸中车辆3死2伤

来自大陆广东东莞的二十五位游客赴台湾旅游团于4月24日下午在台北信义商圈遇难,游览车尾部被从空中坠落的起重机吊臂砸中,造成3死2伤。

24日下午1点57分,广东东莞旅行团乘车前往台湾101大楼参访,车经新光三越A四座旁施工工地时,一处工地的起重机吊臂从三十多层的高楼处坠落,砸中游览车尾部,造成3人死亡,2人受伤。

台湾塔吊砸中广东游客原因初步判断为工程疏失

据新华社《信息时报》《南方都市报》报道大陆游客24日在台北被塔吊砸中一事,目前经台北市劳动检查处现场搜证分析,初步判断肇因是小型起重机吊起中型吊臂,人字臂起重杆超负荷导致本身弯曲,遇到风后撞到结构体导致钢绳断裂,进而发生吊臂掉落伤人惨剧。

跋涉者的脚步永不停止

——记二公司“创优之星”王宏彦

■ 刘艳华

不是所有女人都能具备一种勇气,并且忍耐一份寂寞,踏上这条让男人们都感到艰辛的路。她,就是王宏彦,一位在施工一线摸爬滚打了十一年,有着丰富施工经验的女工程师。

1998年,刚刚从华北航天工业大学毕业的宏彦,带着青春的梦想和满腔热血,毫不犹豫地踏上技术路。毕业后她一直扎根基层,从技术员到项目总工,2006年至今担任二公司四分公司总工程师。十年如一日,在一个又一个工程项目上留下了青春的足迹。

作为工程项目技术的负责人,她深感责任重大,除了抓好分公司技术、质量管理工作外,还想方设法调动身边技术人员的创新激情,积极发挥团队力量。“技术领域中的一项施工工艺的创新靠一个人的力量是无法完成的,它需要团队的共同努力”。这句话虽然没有常挂嘴边,却以实际行动感召着身边的技术人员。

作为分公司总工程师,她常常深入项目调查研究,将技术知识转化为生产力。在郑州大同路人防工程施工中,为使全局首次采用的非常规盖逆作法施工工艺能够顺利实施,王宏彦带着技术人员深入项目,以QC小组为载体,组织大家

学习。那段时间,她不是到施工现场实地研究,就是在会议室里讨论,最终确定了可行的技术方案。在方案实施过程中,王宏彦带着技术人员干脆吃住在工地,全程监控施工过程。通过大家共同努力,人防工程顺利实施,并取得了较大的社会和经济效益,突破了公司在逆作法施工工艺上的运用,该项施工技术在公司2008年度QC成果发布中荣获科学技术奖。

2006年,王宏彦除担任分公司总工程师,主抓分公司技术管理、质量管理工作外,还兼任东方世纪城项目总工、洛阳石化延迟焦化项目总工,兼管分公司生产管理,分管分公司工程科、安全科、机械设备租赁站等具体工作。面对繁重的工作,不但没有压倒王宏彦,反而更坚定了她的决心。她积极主动学习国家规范及地方行政主管部门的政策文件,做到对当前的新方向、新趋势能及时跟进,还将收集整体出的相关文件认真传达到各项目上,并针对项目和分公司实际情况,提出实施方案和细则,使分公司的施工管理工作做到井然有序。

作为一名跋涉者,王宏彦前进的脚步从没有停止过。2008年12月21日,又是一个

值得欢庆的日子,由四分公司承建申报的郑州大学综合中心工程荣获国家优质工程,该奖的取得不但为四分公司挽回了200多万元的经济损失,同时还取得了良好的社会声誉。这一天对于王宏彦来说更是激动不已。

时钟拨回到2008年,为了挽回郑州大学综合管理中心工程因赶工期留下的质量瑕疵所造成的经济损失和社会信誉,四分公司最终研究决定力争在2008年实现创优目标。这份重担无疑压在了王宏彦的身上,作为分公司总工,又是主抓创优的负责人,面对这样一个重、难的创优工程,她倍感工作挑战性强、自己责任重大。开始的时候,千头万绪,毕竟这个工程已经使用了四年,业主的维护又不到位,用于申报资料的业主的各种报建分散不好收集,申报资料的各方手续、工程资料本身的缺陷修改等难题,都加重了申报创优的担子。

那段日子,王宏彦没日没夜的奔波,有时候为了盖一个公章,出一份证明,就要从洛阳和郑州之间往返几次。申报材料,DVD解说词更是改了一次又一次。到申报资料的前几天,王宏彦和工程科的几个同事几乎通宵加班。在初审通过后,仅

有七天的准备工作,为保证专家复查顺利通过,王宏彦和同事们又开始为最后阶段工作做准备,从接待专家质询的人员分组、路线选择、会议筹备、人员接送、申报资料的最后审查等一一做了细致安排,最后确保了申报成功。

“涉足沙滩,只能捡到几枚彩色的贝壳,探索大海,才能获取无数奇珍异宝”。这也许就是王宏彦坚持在技术领域里走下去的理由。一份耕耘,一份收获,经过多年的艰苦努力,王宏彦已经从一个校门学子成长为一名优秀的总工程师。在担任四分公司总工期间,由她负责的项目工程中,有12项工程获得市级优质结构,7项工程获得省级安全文明工地,1项荣获国家优质工程大奖,实现了四分公司多年无国家大奖的突破。同时她也被公司评为“创优之星”。

“仰之弥高,钻之弥坚”,跋涉者的脚步不会停止,2009年四分公司新承接了多项大项目,做为分公司总工程师的她,深知任务仍然艰巨,工作依然繁重。但她更坚信,凭着自己对企业的热爱,对工作的执着追求,一定会在技术领域取得更大的成绩,为分公司的发展做出更大的努力。

看图说话



瞧!这支文艺宣传队

▲为了丰富职工业余文化生活,加强职工精神文明建设,中建保华公司内蒙古分公司团委于近日成立了文艺宣传队。文艺宣传队分设舞蹈队、声乐队、模特队、宣传队等。图为舞蹈队队员正在迎接新年晚会紧锣密鼓地排练。

甘丽萍 廖昌志/摄



嘻!哎呀妈呀,我到家了!

▲近日,全国大部分地区普遍降温,宁波更是出现连日阴雨湿冷天气,局上海分公司宁波江北万达项目领导心系员工,为确保广大员工的身体健康,想职工所想,急职工之急,紧急采购一批防寒棉衣、防流感药物,并派发到员工手中,一位领到棉衣和药物的员工幽默地引用了小沈阳的话:哎呀妈呀,我到家了!

聂爽/摄



好!宪法教育进工地

▲12月1日,局上海分公司法律事务室通过宪法宣传专刊、学习园地、法务咨询、法律培训等形式,在各项目开展了为期一周的宪法宣传教育活动。

李园/摄

深圳建立首批工会大学校 职工培训示范基地

局深圳分公司为唯一授牌的建筑企业

本报讯 12月3日,在深圳市总工会组织召开的“推进职工素质建设工程”现场交流会上,作为深圳市首批50家工会大学校职工培训示范基地中的唯一一家建筑企业,深圳市人大常委会副主任、市总工会主席许德林为局深圳分公司授牌。

此外,会上由深圳分公司工会提供的题为《完善职工素质教育 促进企业创新发展》的成果材料从50家单位的职工素质教育工作总结中脱颖而出,入选《深圳市推进职工素质建设工程现场交流会材料汇编》。(张卓)

宿迁宝龙项目成立“青年突击队”

▲12月4日,二公司华东分公司宿迁宝龙项目针对工期紧、任务重等工程特点,广泛开展“青字号”活动,成立了“方世超青年突击队”,为实现业主确定的三大控制点目标提供了保证。

邵荣春/摄



三公司国开行项目召开劳务座谈会 座谈互动 增进理解

本报讯 “年关将至,我们会尽最大的努力,站好最后一班岗,把工作做好。”这是三公司国开行项目班组长代表李日兵在座谈会上的一番话。

为了打造和谐的项目管理方与劳务分包队伍的关系,增进相互之间的理解与信任,齐心协力完成项目的各项目标。11月21日,该项目组织召开了一场别开生面的劳务分包座谈会,会议的主题是增进沟通,解决问题。

座谈会上,班组长们讲述了他们在实际施工中遇到的难题和生活中的困难,项目领导针对大家提出的问题一一做了令人满意地回答,受到了班组长们的一致欢迎。此次座谈会,增进了项目与劳务队之间的关系。(赵春红)

局核电建设分公司召开领导班子务虚会

本报讯 12月8日,局核电建设分公司组织召开了一次别开生面的领导班子务虚会,回顾和梳理分公司成立以来的发展经验,积极谋划明年工作思路。局常务副总经理兼核电建设分公司经理吴爱国主持了务虚会。

经过探讨交流,核电建设分公司领导班子在以下几个方面增进了共识:一要继续解放思想,抢抓机遇,加快发展,特别是要全力抢占核电市场;二要继续推进“强总部、大项目”和人才队伍建设;三要打好重点工程攻坚战,实现现场与市场的良性互动;四要继续提升分公司对设计、安装资源的整合能力;五要扎实推进资质就位,夯实基础管理。

(吴业钦)

土木公司滨海大道 筑起廉政建设“防火墙”

本报讯 当你进入土木公司滨海大道施工驻地,首先映入眼帘的就是醒目的廉洁文化宣传栏和廉政建设制度公示牌。这些都是该项目部在抓工程进度的同时,为抓好党风廉政建设的措施。

自施工以来,项目先后开展了“讲党性、重品行、作表率”主题教育活动和“创双优”(工程优质、干部优秀)活动。该项目部为增强广大党员干部的廉洁意识,每月开展一次党风廉政教育活动,教育党员干部自重、自爱、自警、自省,自觉规范从业行为。重点组织班子成员和管钱、管物、管人、管工程的人员认真学习“七个不准”要求和《土木公司廉政文化手册》等,组织职工学习观看反腐倡廉警示教育片,加大反腐倡廉教育。

为了配合活动的开展,项目部还制定了一系列制度:一是涉及职工工资及奖惩措施、部门负责人的人事任免等必须实行项目书记、经理及各部门共同会签;二是对重要岗位人员的调整和其它涉及到员工切身利益的问题,及时公示,接受广大员工监督;三是进一步规范了礼品礼金上交登记程序,细化了项目领导班子党风廉政责任分工,从制度入手,抓源头,坚决做到廉洁从业;四是项目部在驻地设置了廉政建设制度牌、廉政建设举报箱、廉政建设漫画展与各部门负责人签订了廉洁承诺书,党员干部自觉接受广大员工及协作队伍的监督,对发现的违法、违纪现象和苗头及时处理,防微杜渐。(李明)

一桥飞架南北 天堑变通途

——土木公司六年党建工作巡礼

□ 崔三敏 马靓 刘青民

哈大高铁客专项项目辽河大桥

精

六年来,在局党政的正确领导下,土木公司党委坚持“企业脱困,头脑先突围;企业发展,思想先解放”,发挥三个作用,确保三个提升,助推三个发展,成为公司成功脱贫解困和快速发展的坚强柱石和堡垒。

长空雁叫霜晨月

在企业困难时期,为了凝聚人心,公司党委进入中心参与企业重大问题的决策,及时引入“危机意识”和“发展意识”,经过提炼提出了“求生存、保稳定、谋发展”的目标,充分激发了蕴含在职工队伍心灵深处的工作激情和创业使命,推动公司逐步走出困境,步入正常发展轨道。面对迁址北京后新的发展形势,公司党委于2009年初召开了“务虚会”,集思广益,凝聚智慧,探讨并提出了公司的发展模式、管理模式和文化建设方向。在学习实践活动中,公司党委结合实际提出“深入学习实践科学发展观,努力实现公司规模、管理、效益三个层次同步提升”的工作目标,积极为公司科学发展导航。

公司党委以支部竞赛为载体,通过目标分解和压力传递,进一步激活了项目党支部的积极性和创造性,为生产经营护航。六年来,土木公司基本上杜绝了亏损项目,成功运作了一大批超亿元大项目,并传承局主流文化和公司的文化建设方向,形成了独具特色的项目文化。沪杭项目以打造“沪杭速度”为起点,营造出了以“不怕困难,敢于担当,勇于超越,甘于奉献”为内容的“沪杭精神”;苍南项目形成了“劈山填海艰苦创业”的“苍南精神”;广西项目在实践中务实文化过程中,总结出了“诚实做人、精明做事、诚信经营”的管理理念……

六年来,公司党委持续开展先进性教育,开展了“党员论谈”、“我是一

先



沪杭高铁客专项项目墩柱施工现场

名共产党员”、“党员示范岗”等活动,涌现出了一大批党内先进模范。共产党员、哈大项目安全质量部副部长王长远踏实做事,本分做人,时刻把每一位职工的安全挂在心上,成为公司“全员参与,大干百天”劳动竞赛活动的首批党员示范岗之一。共产党员、公司副总经理兼哈大客专项项目经理杨永全坚守施工一线,身先士卒,遇到困难冲在最前面。类似的还有党继业、季文勇、白更言等,他们满怀热情,以永不停息的进取精神来感召人、带动人,以党员的先锋模范作用为施工生产领航。

雄关漫道真如铁

土木公司目前的大市场逐步成为公司的成熟市场,其中铁路、公路、土石方、市政的合同额所占比例分别为38%、20%、20%和16%。2009年公司合同额预计达到20亿元,是2003年的10倍多。

通过机构整合,生产要素被集中

实

到了法人层次,盘活了生产要素,激活了创新基因,使公司的运行机制更加灵活、充满活力。2009年,公司预计完成营业额12.8亿元,是2003年的6倍多。

过去的六年里,公司在项目考核体系建设方面进行了不懈的探索,到2009年8月底,全公司的项目目标责任制的覆盖面达100%,项目的盈利能力得到不断提高。2009年全公司预计实现全年利润指标,是2003年的10倍多。

土木公司把落实“三大战略”作为实践科学发展观的主战场,在细分市场的基础上,确立了“3+1”发展模式,把铁路、公路、土石方和市政作为公司的“大市场”;全面推行支柱分公司加直管项目的机构管理模式,提高了公司运作大项目的能力。目前,公司合同额在1亿元以上的在施项目共有8个,合同额在5千万至1亿元的有4

盈

个。营销理念也由原来的点状游击经营,转变为以项目为突破点、注重后续经营的可持续经营。

而今迈步从头越

土木公司创新发展主要表现在三个方面。一是以“公司更名三周年庆典”为标志,实现了脱贫解困,步入正常发展轨道;二是以“迁址北京庆典”为标志,实现战略转移;三是实现了文化创新,公司党委根据总公司和局的核心理念,提出了以“精、先、实、盈”为特征的文化建设方向,为企业文化注入了“精专”和“领先”元素,引导广大职工在进行纵向对比、感知发展的同时,学会横向对比,发现不足,避免出现“小富即安”现象。

公司党委坚持把解决思想问题和解决实际问题相结合,先后投资近10万元为徐州基地改善了生活条件,筹集资金20多万元为姚孟基地职工248户解决了长期没有自来水的问题。公司还专门设立了老干部活动室、阅览室,购买了健身器材,完善了文娱设施,还建立了特困职工档案,重视开展经常性的“送温暖”活动。特别是每年春节,公司党政工领导总要到困难职工家里走访和慰问。六年来,公司累计还清了历史形成的约3000万元内部拖欠款。经过长期实践,逐渐形成了“五必谈”、“六必访”的贴心制度。

六年来,公司先后荣获河南省五一劳动奖章、全国诚信企业、全国“安康杯”竞赛优胜企业等荣誉称号,公司领导班被评为局“四好”班子;公司党委被局党委授予“先进基层党组织”,被国资委党委授予“中央企业思想政治工作先进单位”称号。

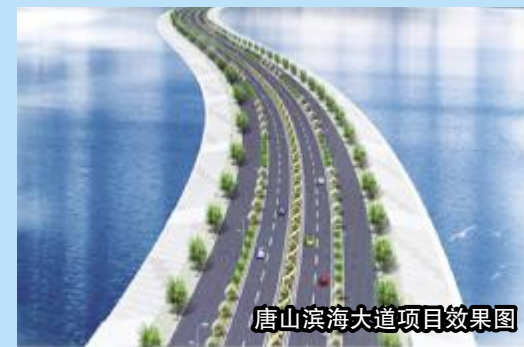
面对取得的成绩,土木公司党委不骄不躁,以“各项工作争一流”为目标,正以奋发向上、励精图治的创新精神阔步迈向充满挑战与机遇的2010年。



华润浙江苍南电厂效果图



蓝商高速公路蒿坪隧道



唐山滨海大道项目效果图

热烈庆祝中建二局土木工程有限公司第一次党代会胜利召开