

建筑通讯



主办 中国建筑第二工程局有限公司 2009年9月21日 第36期
京内资准字 0309-L0047 内部资料 免费交流 星期一 总第1191期



▲9月7日,天津市宝坻区区委书记王宏江,区长孙宝华,区委常委、副区长孟宪昆一行到我局调研,并与我局领导进行了广泛的交流。侯雅磊 程向雷 报道摄影

中建总公司党组成员、中建股份公司副总裁曾肇河一行

到我局哈大项目视察

本报讯 在哈大项目“决战一百天,开创新局面”活动如火如荼开展之际,中建总公司党组成员、中建股份公司副总裁曾肇河一行于9月11日到我局哈大项目视察。

曾肇河首先深入施工现场观摩了架桥机喂梁、提梁、落梁等架梁施工过程,并听取了局总经理助理、哈大项目经理徐建林关于我局哈大项目施工进度情况的工作汇报。

在听完汇报后,曾肇河对我局今年取得的成绩表示祝贺。他指出,二局在900吨箱梁预制中一直能保持4.3天/幅的制梁工效,架梁施工也按照自编的架梁口令稳步推进,这些成绩来之不易,尤其是中建第一次干高铁,二局能把箱梁的制运架工艺做到精细化、标准化就更不简单,希望二局能认真总结经验,再接再厉。 箭廷钦报道摄影



局工会 开展“金秋助学”活动

本报讯 近日,局工会组织开展“金秋助学”活动,确保了12名困难职工子女顺利入学。

为深入开展好2009年“金秋助学”活动,局工会把“金秋助学”纳入近期工会工作的重

要议事日程,并按照计划分步实施。通过北京市总工会、中建总公司工会、局工会及局属基层单位工会三级帮扶体系,切实解决了困难职工的后顾之忧。

(箭立波)

局西南分公司 中标5.72亿元工程

本报讯 近日,局西南分公司中标重庆金融中心5.72亿元工程。

该工程位于重庆市江北嘴,总面积约23万平方米,由A、B、C、D四栋塔楼组成,建筑高度在91米至141米,最高32层,四栋塔楼均为江景写字楼,建成后将成为重庆江北嘴CBD内核以及重庆市的地标建筑。(李再兴)

●日前,三公司深圳分公司中标翡翠绿洲八期工程,该工程总建筑面积11.6万平方米,合同造价3.3亿元。(申轩)

●安装公司上海分公司中标东方海外花桥商住项目一期供应、安装综合机电系统专业分包工程,



中标价3405万元。(韩秋)

●日前,局核电建设分公司中标中广核工程公司LA办公楼土建安装工程,中标价格为1.25亿元,总工期544天。

(沈秀华)

责任编辑 程向雷

局与万达集团质量管理交流会在京召开

本报讯 9月10日,万达集团项目管理中心质量监管部有关负责人到我局就万达项目质量管理工作进行了深入交流。局副总经理卢彦斌、安全总监刘越岭、副总工程师白文山出席会议。

此次会议围绕质量安全管理检查考核办法、质量安全管理规定、专家库的建立及使用情况、

集团工法及管理规定的交流。

会上,局安全总监刘越岭对我局的质量管理体系、质量动态监控手段、质量创优计划及措施进行了详细介绍,并作了深入探讨。

卢彦斌副总经理表示,万达集团作为我局的大客户,一直是

我局关注与服务重点,对万达项目的质量管理也是我局项目施工管理工作的重中之重。我希望在项目的质量、进度、安全等过程管理方面,增进与万达集团的交流与合作。他表示,我局将不断改进施工技术、工艺及管理措施,为业主提供精品工程,在社会发展中体现品牌价值。(赵勇)

4月份进入施工现场;
5月份完成产值3290万元;
6月份完成产值4804万元;
7月份完成产值5403万元;
8月份完成产值9600万元。

随着一排排桩机相继拆除,一座座墩柱却如雨后春笋般拔地而起。进入9月份以来,由中建二局土木公司组织施工的沪杭高速铁路客运专线横潦泾特大桥项目部,正在以超常的速度,以连续三次全线第三名的成绩,一路高歌,突飞猛进,全力以赴朝着2010年上海世博会挺进。

兵马未动 粮草先行

9月7日下午,随着征地红线内最后一栋民房轰然倒地,沪杭客运专线横潦泾特大桥项目党支部书记王耀南笑了。该民房的成功拆除,标志着由他负责的该标段施工管区内所有土地拆迁工作历时四个半月全部完成,从而使该标段成为了全线第一个完成所有拆迁工作的项目部。

兵马未动,粮草先行。如果

把工程施工比作一场攻坚战,那么,土地的征迁就相当于为这场攻坚提供强大支持的粮草。试想一下,如果没有施工场地,机械如何进场?人员如何作业?进度如何保证?然而,在利益需求多元化的今天,这项工作的开展难之又难。一是地理环境复杂,河道密布。全标段沿线跨越河流10多处,大小沟渠100多处。二是人文条件复杂,空中线路纵横交错,地面道路四通八达,地下管网错综复杂。全标段共涉及三电线路200余处,公路5条,其中高速公路1条,地下管线20多处,其中西气东输主管道1处。三是人口稠密。沿线需穿越两镇一街道共8个行政村,民房130多处,工厂3个,其中一个为兵工厂。四是政出多门,手续繁杂,涉及土地、水利、林业等多个政府部门。

头绪繁杂,剪不断理还乱;迎难而上,勇者无畏。为此,项目部专门成立了协调办,明确了“领导指挥在一线,干部工作到一线,问题解决在一线,经验

总结在一线”的工作思路,自4月10日入场以来,协调办积极充当“粮草官”的角色,向政府职能部门寻求支持,同沿线群众联系沟通。项目党支部书记王耀南清楚地记得,为解决轨道板厂的临时用地问题,项目部的协调人员排班轮流,连续两周每天中午自带干粮到驻地镇政府蹲守,寻求协商解决的办法,主办人员到哪里他们就跟到哪里,最终于4月28日拿到了与地方政府签订的86亩土地租用协议。永丰街道薛家村170号住户是一户名副其实的“钉子户”,在经过大量艰苦细致的思想工作之后,在其它村民住宅都顺利拆迁的情况下,仍漫天要价,拒不拆迁,严重制约了项目部的控制性工程——跨玉树路连续梁41#主

桥墩的施工,在多次谈判无果的情况下,9月7日,经过协调办的多方努力,由松江区建交委牵头,城管等多个部门参与,村镇领导现场指挥,将其强行拆除。在这拆除过程中,受到该住户的强烈阻挠,项目工会主席高志友的胳膊、背部被打得青一块,紫一块,但他却说,看到最后一块绊脚石终于被拿下,值了。在征迁过程中,还有许多难点,兵工厂属于军事保密单位,拆不得;168#桥墩由于距西气东输主管道太近,碰不得。目前,这两处瓶颈问题经过努力也基本得以解决。

四个半月的征迁,施工沿线的村民们哭过、闹过、打过、上访过,项目负责拆迁的同志们解释过、忍耐过、委屈过、受伤过,但所有问题都最终得以

圆满解决,真正成为了整个项目部的“先行官”,为再掀施工新高潮奠定了良好的基础。

擒贼擒王 争得先机

沪杭客运专线轨道运用的是代表当今高铁领域先进水平的CRTS II型无砟轨道板,德国技术,我国刚刚引进,对我们而言,尚属一个陌生的领域。较之由日本人研发的I型轨道板,它的特点和优势在于,每块板相当于传统铁轨的10块枕木,安装简便,后期施工压力小;精工细作,配料讲究,有利于列车运行的稳定性和安全性,使用寿命长。

如果说通过哈大客运专线建设使我们对大型梁厂建设与生产有了一个理性认识,那么,

(下转二版)

长缨在手缚苍龙

——中建二局沪杭高铁客运专线项目施工速描

江西贵溪电厂工程开工

本报讯 近日,由二公司承建施工的江西贵溪电厂“上大压小”600MW机组工程隆重举行了开工典礼。江西省委常委、常务副省长凌成兴,省人大常委会副主任魏小琴,省政协副主席李华栋,中电投集团公司党组成员、副总经理张晓鲁等有关领导以及参建施工单位2000余人参加了开工典礼。二公司党委书记申牧等领导率领贵溪电厂项目经理部200余人

参加了典礼。江西贵溪发电厂工程位于江西省贵溪市雄石路,是一座响应国家节能减排产业政策,以“上大压小”的方式建设的高效能600MW机组工程,替代在2008年底已经成功关停的4台125MW机组。该工程项目是江西省“十一五”电力发展规划和江西省重点工程建设项目,计划于2011年一季度投产发电。该工程包括超临界燃煤发电

电机组主厂房和输煤标段工程,总造价3.4亿元。二公司贵溪电厂项目经理部将精心组织、科学管理,建立健全项目组织机构和管理体系,以“诚信、高效、优质、安全、文明”施工的理念,加强工程施工管理,确保工程质量确保建成精品工程,大力弘扬企业文化,展现中建铁军精神,力争在贵溪电厂建设中再创辉煌。(张爱英 张成洪)

树典范 抓样板

三公司召开项目管理推进会

本报讯 近日,三公司在北京邮件综合处理中心工程施工现场召开项目管理推进会。与会人员就目前项目在施工管理过程中所遇到的困难和问题进行了分组讨论,三公司领导就大家提出的有关项目管理等方面的问题进行了答疑和分

析。局副总经理、三公司总经理陈学然在总结讲话时指出:项目管理推进会是一个很好的交流平台,以后要就项目管理的热点和难点问题定期召开,使公司的项目管理水平再上一个台阶。(吴兰军 张彤)

二公司嘉顿金中环项目

获湖南省“安全文明工地”称号

本报讯 近日,由二公司深圳分公司承建的长沙嘉顿金中环项目,被评为2009年湖南省“安全文明工地”,在全省308个工地中名列第一。

湖南省建设厅、长沙市建委等领导对该工程给予了高度评价

价,并组织当地施工企业到现场观摩学习。该工程于5月13日顺利通过了地基与基础分部的验收,工程主体结构于6月8日封顶,比预定计划提前7天。(张燕梅 陈永金)

天津经济开发区服务外包公寓A标工程

通过“结构海河杯”验收

本报讯 近日,由四公司施工的天津经济开发区服务外包公寓A标工程顺利通过了天津市“结构海河杯”的验收。天津开发区服务外包公寓

A标工程是集公寓、餐饮、商业、车库、健身于一体的多功能群体,总建筑面积14.7万平方米,合同额为2.6亿元。(孙彦平)

道康宁二期工程

获500万工时安全贡献奖

本报讯 日前,道康宁二期工程传来好消息,自开工以来,工程顺利实现安全生产500万工时,业主为项目部颁发500万安全工时安全贡献奖牌。

一直以来,项目部认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全工作方针,以安全文化为基础,以安全策划为先导,以安全

常态管理、过程控制为中心,以安全文明施工为切入点,紧抓安全治理工作。项目部全体员工先后克服时间紧、任务重、安全管理苛刻等诸多不利因素,树立全员管理、全过程管理的安全管理理念,规范管理,注重细节,取得了可喜成绩,为工程建设质量和进度提供了有力的保障。(杨鹏)

大连红沿河核电站项目部正式启动“质量月”活动

本报讯 9月1日,大连红沿河核电站项目部正式启动“质量月”活动。据悉,为开展好本次“质量月”活动,大连红沿河核电站项目部制定了详细的实施办法,并成立以项目经理为组长的“质量月”活动领导小组。

大连红沿河核电站项目部全面启动“质量月”活动

项目部计划通过动员、实施、总结三个阶段,采用实地检查、趋势分析等方法查找并总结出现的问题,营造“人人关

注质量、人人追求质量”的良好氛围,让“质量在我心中,质量在我手中”的理念深入到项目部每个员工心中。(于刚)

土木公司唐山滨海大道

桩基施工突破1000根大关

本报讯 9月2日,由土木公司承建的唐山滨海大道第五标段日桩基生产量首次突破千根大关,当日完成量1006根,为完成碎石桩施工计划提供了有力保障。

土木公司滨海大道第五项目部积极响应中建指挥部“大干三个月”号召,紧抓施工黄金期,强化碎石桩管理,从设备进场、碎石供应、人员配备、各个层面责任落实到人,狠抓质量进度,强化文明施工,实行多项激励机制和各种有效措施,确保工程强力推进。目前数十台桩基正陆续进场,为拼抢工期做充足准备。刘灿报道摄影



(上接一版)

对于CRTS II型无砟轨道板,则是一个全新的未知领域。首先是它的工艺流程复杂。从混凝土拌合到成品出厂,仅主要工序就有十几道,需要水、暖、电、汽、油等各个环节的通力配合。用板厂厂长王海强的话说,板厂的建设与生产,不仅涉及到了基础设施领域的所有工序,而且涵盖了土建工程的所有工序,绝对是一个培养全面人才的基地。其次是科技含量高。在人们的印象中,建筑业是一个传统的、劳动密集型产业,但当你了解了CRTS II型无砟轨道板施工工艺后,你的这种观念则会完全改变,在这里,除了绝缘钢筋网是需要人工绑扎外,其它所有工序则完全实现了机械化、自动化、流程化、精细化,每一块板的铺设位置对应相应的桩号,不能通用,特别是经过精密机床打磨后成品件的长宽高误差误差不大于0.2毫米,轨道铺架误差不大于1毫米,而传统铁路的误差是以公分为计量单位。第三是工艺流程衔接紧密。一块板从搅拌布料到预制完成大概需要5分钟的时间,如果有一道工序因衔接问题耽误一分钟,则都会造成下一道工序的停顿,从而使整块

板的制作过程滞后半个小时左右。第四是投入大。目前,轨道板厂从临建用地到购置设备,实际投入已达到了7000多万元,加之随后需要购置的辅架设备,预计投入将超过亿元,比我局目前最大的工业投资项目——惠州阳光钢结构公司的投入还要大出许多,仅一套数控打磨机床就投入了1400多万元。第五是风险高。高投入追求的是高回报。然而,在这里却注定无法实现。按照专家测算,建设这样一个板厂的投入需要加工2.5万块左右的成品板才能收回投资,而按照沪杭客专指挥部下达的生产任务,只有9500多块。第六是加工制作量大。按照目前板厂的最大生产能力,在操作人员技术熟练、所有工序都能够紧密衔接的情况下,每24小时可制作成品板66块,完成所有预制加工任务则需要143天,与计划工期相当。但目前整个板厂的现实状况是,缺乏熟悉整个工艺流程的管理人员,缺乏具有熟练技术的操作工人。正可谓勇者无畏,轨道板厂从开工建设到投产试生产,充当了一个行军打仗“急先锋”的作用。5月16日轨道板厂正式

开工建设,8月25日第一块轨道板试验板顺利下线,比计划工期整整提前了20天。在这100天时间里,参与施工的全体在酷暑里度过了一个个炎炎夏日,熬过了一个个不眠之夜,挑战了一道道技术难关,为“中建第一板”的诞生立下了汗马功劳。在随后六个月的时间内,建设者们还需要用四个半月的时间完成所有预制加工任务,用一个月半的时间完成所有轨道辅架任务。三个节点,三次挑战。目前,项目部从上海技校招收了20多名学生,正在利用设备的调试期加紧练习操作技术。项目经理丁卫华说:时间不等人,设备用坏了可以维修,耽误了工期谁也负不起这个责任。他的这种说法得到了中建股份公司沪杭客专项目部专家组,当前国内完全掌握CRTS II型无砟轨道板制作工艺专家、姚宏生的认可。

各个击破 整体推进

桥梁施工,对于我局来讲并不陌生。但如果是一个全线长度达7.45公里、全部座落在软地基基础之上、横跨10多条河流的项目来讲,则是前所未有的。全线路段有深孔桩基1984根,最大深度为136米,平均深

度达90米以上,成孔桩总计长度近200千米,超过了从上海到杭州的距离;承台、墩柱各210个,平均高度为12米,其中最高的一个21.5米;连续梁9个,横跨5条公路。横潦泾特大桥是整个沪杭客运专线的控制性工程,而跨越A30高速公路的167#、168#、169#墩柱现浇连续梁(交点桩号为DK037+184,跨度为176米)又是这一控制性工程的重点和最大难点之所在。在这里,有14根桩深达108米的桩基,有3个平面尺寸为14.3×13.3米、厚度为5米、分二级设计的承台,以及3个直径为5米、高度达5.5米的墩柱,在地质条件异常复杂的情况下,施工难度进一步加大。同时,在施工区域下部,有一条向上海主城区输送天然气、距168#墩承台只有0.25米的超高压管道,有12根直径为3公分、其中两条为部队专用的光缆,只能寻求设计变更。

到先进,每一步都走得坚定而自信。5月10日,第一根桩基开钻;7月2日,第一个承台浇筑完成;8月5日,第一个墩柱浇筑完成;8月25日,第一块轨道板(试验板)下线……

这里有许多第一,在创造项目部施工第一的同时,也在创造着土木公司乃至局的第一。肆虐的蚊虫,连绵的梅雨,暴烈的骄阳,简陋的条件,汗水与泪水交织,信心与干劲同在,全体参战职工开创的不仅仅是企业发展的一个崭新领域,更在培育着企业未来的核心竞争力,使命与荣耀正鼓舞着他们一路前行。

根据“桩基基本结束,承台墩柱大干,梁部结构快上,板厂正式投产”的九月份总体思路,项目部将迎来更加紧张繁忙、大干快上的工作局面。“今日长缨在手,何时缚住苍龙”,相信在明年的6月10日,横潦泾特大桥,这条7.45公里长的“苍龙”,将会被牢牢地捆绑在沪杭客运专线这条用钢筋混凝土浇筑而成的支架上面。

西木

新型职称制度将建立

人社部部长尹蔚民9月10日表示,我国已明确了调整功能定位、健全分类体系、完善评价机制、实现科学管理的职称制度改革总体思路。

尹蔚民说,调整功能定位,就是要改革以单位内部人事管理为基础的专业技术职务聘任制,建立符合各类专业技术人才特点和成长规律、与企业劳动用工制度和事业单位聘用制度相衔接的面向全社会专业技术人才的评价制度;健全分类体系,就是统筹专业技术职务聘任制和专业技术人才职业资格制度,建立健全专业技术人才职称框架体系,完善专业技术人员职业准入资格评价制度、职业水平评价制度和职务评价制度,实现职称的分类管理;完善评价机制,就是以能力、业绩为导向,建立健全社会和业内认可的评价机制,实现对专业技术人员的科学评价;实现科学管理,就是打破体制内外的界线,加强社会管理,推进公共服务。尹蔚民说,今后一个时期,我国将建立健全结构合理、梯次递进的高级专家培养选拔制度体系。

有关部门还将研究制定改进完善政府特殊津贴制度方案,提高特殊津贴标准。此外,还将恢复和完善有突出贡献专家选拔制度。

近水楼台能否做到不得月

上海市日前出台规定:公务员退休或辞职后,副处级以上干部在离职三年内,其他公务员在离职两年内,不得到与原工作业务直接相关的企业或者社会中介机构等营利性组织任职。该规定让人一下子就联想起闵行区梅陇镇“镇长助理”阙敬德,闻名天下的倒楼事件,和他有着千丝万缕的关系。

虽然该规定的初衷是“从制度层面上纠正公务员近水楼台先得月的现象”。用两年或者三年的时间,使得离职公务员的“人脉关系”失效,这样就算下海经商,也占不到大便宜。这个规定虽然给官商结合制造了麻烦,却远达不到解决问题的程度。比如,两三年后人脉关系就真的会失效吗?再比如,公务员们离职后,自己不出面,让亲属去“先得月”行不行?就算是离职公务员违规了,又有什么处罚措施吗?是处罚当事人,还是处罚相关企业呢?依据又在哪里?所以,上海市出台这样的规定,态度与想法是值得肯定的,但具体效果,还要进一步观察。从制度层面上剥离“官”与“商”,是一项极其复杂的工程。真正做到这一点,决心须大,耗时会长。但如果做不到,则是件危险的事情,不仅对老百姓不公平,对廉洁自律的公务员也不公平。

前锋突击

——记三公司天津生物医药园一期工程项目部

■ 闻江 刘令春

突击!突击!竭尽全力、不惜一切代价,用更短的时间完成合同工期,用优质精品工程敲开天津开发区建筑市场那扇厚重的市场大门……

“不打入天津开发区,就不算真正进入天津市场。”三公司天津分公司领导班子许下诺言。

天津开发区作为天津市新的经济增长点,区域发展新的引擎,它如同当年上海浦东新区一样重要,巨大的市场成为商家的必争之地。2009年伊始,成立只有两年的三公司天津分公司虽然已拥有造价近20亿元的津门工程,但不满足于现状的他们依然迎接了新的挑战。

3月17日,天津分公司首次成功地打入天津开发区西区市场,中标价2554万元,总建筑面积13103平方米的天津生物医药园项目。该项目虽小,可这是98万平方米的生物制药研发基地的示范工程,是国家科技部重点工程,天津市政府与国家科技部签下了生死责任

状。而接受施工任务的医药园项目部最终只给予了他们132天的合同工期,不到额定工期的50%。同时,开发区的高标准、严要求对这个项目部而言也必将经受更为严峻的考验。一时间,天津分公司上下为之侧目。市场不同情弱者,唯有实力才能证明一切,从签约的那一刻起这群人就以出师必胜的决心义无反顾的承担起了这一特殊使命。

这里没有白天黑夜

3月17日,天津分公司按照中标后第二天就必须进场施工的合同要求,连夜从津门、宝坻、融创、津南等项目紧急调集了15名主要管理人员到位,第二天,土建队伍在当天完成招定标就快速进场配合塔吊进行了基础装机、生活区、办公区临时道路施工;在两天之内结构劳务、砼供货、钢筋加工队伍、塔吊、地泵设备完成招标工作进场;第三天地面硬化全部完成;19日下午项目部举行开工典礼后展开正式施工。23日,经

过4天连续不间断作业,他们攻克场地狭窄运输车辆无法出入难题,完成了8000立方米土方开挖。

“没有动员、没有过度、来不及准备,不容喘息,一上阵就直接冲刺,这里没有白天黑夜。”项目人员坦言。

4月12日,工程比合同工期提前3天冲出地面,只用了短短23天时间。天有不测风云,正当他们一鼓作气之时,甲方却因图纸变更原因指令停止结构施工,宝贵的14天里项目部除了等待还是等待。工期耽误了还能不能按期完成?经过冷静分析,他们给出了最响亮的回答:能!一定能!

5月25日清晨5点,项目部所有人员发出了热烈的欢呼声,一张张疲倦的面庞挂满了笑容,结构封顶了,按期完成!许多人簇拥着拍照留念,记录下这个难忘的时刻,66个日日夜夜的付出终于换来了回报。

“中国建筑”在这里延伸

“展中建铁军风采,确保

4.12 出正负零”“大干快上,确保7.30工程竣工”……这些项目的大幅标语时刻提醒着项目部的每一个人。

项目总工韩义带领技术部门在5天内完成施工方案的编制并上报监理公司;为了保证正负零以下结构的施工,商务部招标合同文件的拟定在2天内完成;为了早日达到开发区形象制作的要求和标准,他们连夜从市里抽调人员配合完成……项目经理孙明白天不仅要处理与监理、政府机关相关部门的接洽事务,晚上还要和项目人员一起研究技术方案、调度生产等问题。在开工的前10天他们就完成了相当于2个月的工作量。当倒计时牌指向90天时,他们就已经完成产值1000多万元,只用了三分之一的时间内完成了近一半产值。

一份耕耘一份收获。在3月份开发区基建中心月度综合考评中,他们在120个施工项目中跻身前十名,在建管中心4月的季度综合评比中,他们再以94分的高分引起各方瞩目,两次受到开发区内部通报表扬。

作风严谨、执行有力、注重细节的铁军精神打动了天津人,在未来的施工中,我们有理由相信“中国建筑”的知名度必将在天津开发区持续深入下去。

土木公司哈大项目重奖节点承包人

本报讯 8月25日,土木公司哈大项目召开职工大会,重奖沈台至梁场段路基承包人刘善庭5万元现金。

梁场至沈台段路基施工是项目部五个关键节点之一,能否按期完成任务,是关系着如期架梁的重要节点。全体参战人员发扬“团结协作、勇于拼搏、奋勇争先、敢创一流”的铁军精神,经过精心组织、合理施工,攻坚克难,提前2天完成节点施工计划,为按期架梁创造了有利条件。为此,项目对主承包人刘善庭给予5万元现金奖励,其他承包人员参照主承包人的比例和出勤天数给予奖励。这是项目开工至今个人奖金数额最大的一次奖励。(张志伟)

局深圳分公司工会开展商务礼仪培训

本报讯 9月4日,局深圳分公司工会诚邀市总工会职工继续教育学院资深公关礼仪专家易东生老师,为60多名企业员工开展了商务礼仪讲座。

易老师以幽默的语言、活泼的形式,生动讲解了个人形象礼仪、办公室礼仪、公务礼仪、座次礼仪、礼品礼仪和职场语言艺术等方面内容,并结合动作示范,对大家商务交往中可能碰到的情况提出了应对建议,让员工了解了得体的着装修饰和举止规范。(张卓)

中信山语湖项目先考试再定岗

本报讯 近日,中建保华深圳分公司中信山语湖项目组织了一次特殊的考试,参加人员包括近两年参加工作的大学毕业生31人。项目根据此次考试的情况,结合对每个人平时工作的考察,对部分新员工的工作岗位和内容做了调整,以做到人尽其才,最大地发挥每个人的专业优势,调动了员工的积极性。

该项目非常重视大学生的培养和使用工作。一方面加强培训,为他们的成长提供一切有利条件,一方面在实际工作中进行严格的考核和评议,让每个员工既有动力,又有压力,以便他们更好地融入项目,进入角色,促进工作。试题内容涵盖了项目施工的方方面面,既有建筑施工的基础知识,也有项目的质量、安全目标,以及本职工作中的体会、对项目的意见建议等等。这次考试没有事先通知,没有复习提纲,采用闭卷形式,主要是为了考核这些新员工对建筑施工、项目施工生产以及对本职工作的掌握情况。(康德利 王萌萌)

聚焦



二公司洛阳万达广场项目

降本增效

科学管理创效益

本报讯 二公司洛阳万达广场项目,以提高经济效益为中心,以实现低成本竞争、高品质管理为目标,以加强成本计划、成本管理和提高人员劳动技能水平和文化素质水平、强化职工凝聚力为重点,大力开展降本增效、“金点子”合理化建议活动,通过健全管理体系、细化前期策划、加强过程监控、提高项目执行力等手段,实现工程效益最大化。

加强计划管理、细化前期策划。由于洛阳万达广场项目工期紧、投入大,在成本管理方面,项目注重计划管理,前期策划就显得尤为重要,工程开工后,洛阳万达广场项目部与分公司共同编制了《项目管理策划书》,并根据合同工期节点,制定了项目工期控制节点及为保证各节点目标所需的相关劳动力、材料、机械等投入计划。

加强劳务管理,控制劳务费用。在管理方面,通过在劳务合同中约定每提出一项降本增效的合理化建议,根据金额大小对劳务队进行奖励,提高劳务队主动参与项目管理的意识,如在地下室筏板施工过程中,通过采纳劳务队提出的以钢管代替传统马凳筋的施工方式,直接节约成本约60万元。在过程控制中,严格控制劳务合同的履约,加强劳务作业范围、质量、工期及安全文明施工的过程管理;严格控制劳务结算的审核,进行已完工程签发、

结算及用工还原的环节管理。

严把材料进场验收关,保证进场材料质量、数量。项目大宗物资由分公司集中采购,项目部的职责为控制进场材料的数量、质量。根据以往在材料进场验收方面存在的问题进行了系统总结,制定了主要材料(钢材、商品砼、模板、木方、地材等)的验收流程;另一方面,加强对现场材料人员的交底和培训,提高其对材料质量优劣的辨别能力。

加强周转材料的控制。由于工程地下建筑面积大、建筑高度低且工期紧,模板、木方等周转材料投入量较大,为有效控制周转材料费用支出,项目部通过对墙模板、柱及顶板用模板采用不同档次的方式降低施工成本,仅此一项比目标成本降低费用近90万元。

合理编排大型机械进出场计划,节约机械使用费用。项目部会同分公司机械部门根据工程进度安排合理编制了大型机械进出场计划,严格控制机械租赁费用;同时注意加强对大型机械日常使用的管理、维护,提高机械的利用率和完好率,降低日常修理等费用开支。

坚持月度盘点、月度核算、月度分析制度。项目部在分公司指导下,完善了月度盘点组织流程,保证项目盘点工作始终在有组织、有核查、有分析的监控中运作,加强项目部门之间、项目与分公司之间的沟通,



▲近日,中建保华公司亦庄X31F1项目顺利通过中建总公司CI验收。该工程位于亦庄开发区南部X31F1地块,由三栋28层塔楼、一栋3层公共服

务设施及停车楼以及地下2层停车库组成,总建筑面积为13万平方米,工程造价3亿元,总工期622日历天。

马媛/摄

客观反映工程的过程效益,并进行针对性的分析,对项目过程成本管理提供指导性意见。

控制现场管理费用等非生产性支出。项目部严格执行分公司财务部门关于对项目非生产性支出的管理办法,认真遵循申请、审批、报销的程序要求,坚持“一事一批、一事一报”的制度,杜绝不经审批、随意支出的情况,消除了项目人员报销的随意性。

为促进项目施工生产,提高项目安全生产管理水平,提高外联队职工的基本素质和安全意识,分公司在洛阳万达广场项目开展了“关爱生命,安全发展”为内容的职工签名活动和农民工素质教育活动,以多种形式开展了“安康杯”及劳动竞赛活动。结合项目降本增效的实际工作要求,项目党组织开展了以“开源节流、降本增

效”为主要目的的实践科学发展观主题活动,项目工会同时也组织开展了以物资、资金、劳务等集中管理相联系的降本增效金点子合理化建议活动,取得了良好效果。

为创优质、保安全、赶进度,早日完成施工任务,达到节能降耗,强化盈利能力建设的目的,分公司在万达项目开展了保质量、抢工期,大干20天,确保主体工程按期封顶劳动竞赛活动。通过竞赛活动的开展,不仅加快了各区域的施工进度,而且使现场的文明施工管理上了一个新的台阶,有效的促进了施工生产的顺利进行。

科学的管理措施,行之有效的管理制度,节省了成本、减少了浪费,截止目前洛阳万达广场项目共节约资金达150万元,达到了降本增效的效果,促进公司效益的提高。(工会)



天津港国际邮轮码头

这是一个成立仅4年的年轻企业,这是一个活力四射的和谐企业,这是一个团结奋进不断跨越的企业。她,就是荣获“首都文明单位”的局总承包公司。

确立“两条腿走路”发展战略,实现跨越式发展

2006年,新的领导班子调整以来,公司党政一班人确立了“两条腿走路、两条腿都要强”的发展战略。“两条腿”是指市场开拓和项目上的自营和合作。公司积极致力于培育优秀的营销团队,切实贯彻“大市场、大业主、大项目”战略。两年来,公司形成了以京津为核心市场,河北、河南、山西为重点市场,山东、江苏、宁夏、内蒙等省区为拓展区域的市场布局。在大客户管理方面,公司确立了大客户经理,建立了大客户档案,对大业主进行了分级管理。公司陆续巩固发展了同中国工商银行、中信集团、天津海泰开发区、美国普洛司等业主的关系,培育和对接了首钢集

信工地”。2008年,公司荣获局“安康杯”先进单位和北京市“安康杯”先进单位。

全力打造四大管理平台,提升企业核心竞争力

为夯实管理基础,提升企业核心竞争力,总承包公司积极构筑完善了四大管理平台——市场营销管理平台、人力资源管理平台、项目管理平台和资金管理平台。

市场营销管理平台:一是不断强化营销组织建设,完善京津冀营销一体化管理工作,提高公司的市场竞争力。二是增加营销软硬件上的投入和专项培训,不断壮大经营队伍,将那些有志做经营工作的优秀人员吸纳进营销团队中。三是营造业主至上的良好氛围,形成广泛认识和一致行动。四是不断探索营销机制新模式,充分调动营销网络

校应届毕业生分配办理天津户口事宜。今年,已有局总部、公司总部和兄弟单位近50名新员工办理了天津户口。

此外,公司还非常重视人才的培养,将2009年定为培训年。年初以来,公司陆续举办了项目安全施工培训班、合同评审及成本管理培训班、劳务培训班、宣传骨干培训班等20余次。

项目管理平台:2008年,根据局项目目标责任制的总体要求,公司进一步完善了项目管理的程序和规则,制订了《项目

存,做到了将工程资金收入全部集中到公司层面。

党建和文化注入精神动力,同心共铸和谐企业

总承包公司领导班子始终把党建工作和企业文化建设放在重要位置,坚持“以人为本、诚实守信、追求卓越、构建和谐”的治企方略,坚持“以人为本、服务、效率”三大观念,为企业发展提供不竭的动力。

以两个“三位一体”抓党建。公司陆续出台了《加强项目经理部党建工作的实施意见》、

《关于进一步加强项目党建、纪检、工团工作的若干意见》等文件,明确了项目党组织的主要工作任务,为项目党建工作规范化、制度化提供了保证。按照局“支部建在项目上”的党建工作要求,公司重点以两个“三位一体”抓好项目党建工作。一是以“哪里有项目经理部,哪里就有

业风险,受到了公司各单位、项目的欢迎和广泛好评。

坚持“以人为本”的理念。总承包公司制定了沟通交流的制度、领导谈心制度,鼓励领导与员工、员工与员工,总部与项目之间加强沟通交流,营造了良好的工作氛围。

肩负社会责任。在“5.12”四川汶川地震抗震救灾中,公司以实际行动参与救灾和援建活动,公司共有270人参加了捐款,捐款金额达50601元,有61名党员交纳了“特殊党费”,金额达26850元。天津分公司捐赠了价值100万元的居民过渡安置活动板房。

同时,公司积极贯彻“一家人”的思想,把“我们”的理念灌输到每位员工心中,激发了广大员工积极为公司创造效益的激情和动力。

2008年以来,结合公司愿景规划目标和年度工作目标,公司党委在全体员工中开展了“目标、责任、创新、形象”四大主题形势任务教育活动。与此同时,各级工团组织开展了一



团、泛海集团、富力集团、神华集团、曹妃甸管委会等新业主的关系。2008年,公司完成合同额24.3亿元,营业额14.2亿元,实现利润1100万元;共承接亿元以上的项目7个。2009年上半年,公司实现合同额53.39亿元,营业额9.13亿元,利润额1168万元,承接亿元以上的项目5个,其中,太原万达广场项目、天津港国际邮轮码头客运大厦、北京润世中心合同额均超过3亿元。

两年来,公司陆续承接了中国工商银行总行营运大楼(二期)工程、毛主席纪念馆装饰工程、总参5号楼、北京新少年宫、天津港国际邮轮码头客运大厦、河南电力调度中心、解放军第254医院病房楼、太原万达广场、河北消防通讯指挥中心等30多个国内有影响的施工项目。有8个项目通过了省部级结构质量检查验收;12个项目通过了省部级文明工地的检查验收;18个项目通过了中建总公司CI创优的检查验收。2008年,有2个项目被北京市推荐为“全国建设工程项目AAA级安全文明标准化诚

中每个员工的能动性。公司健全和完善了营销激励机制,进一步调动了专职、兼职营销人员的能动性、创造性。目前,公司北京总部经营业务人员占全体员工总数的18%,可同时展开多项投标活动。

人力资源管理平台:公司健全了人力资源管理机构,充实了管理力量,进一步夯实了人力资源管理基础,构筑了人力资源管理平台。按照新的《劳动合同法》的要求,结合公司招聘人员的实际,在局的支持下,公司与中建总公司人才中心签订了《中建人才中心人事档案代管协议》和《社会保险代管协议书》。公司以局的名义在天津市河东区建立了社会保险帐户,在有些人员少的地区与地方中介机构建立了社保委托管理关系。公司还积极与天津市相关机构、部门协商,解决了高

管理程序文件》。它涵盖了从项目承接、投标评审控制、中标交底、过程总控管理、资金支付、合约成本控制、安全、劳务、CI管理、结算兑现等项目管理的全过程。

资金管理平台:一直以来,公司致力于加强财会基础管理工作和财务风险的防控,先后发布了《关于资金管理的暂行办法》等文件制度。2007年,公司北京、天津片区实现了工程资金收入直接上存局结算中心;2008年,公司又将河北、郑州、内蒙、宁夏的工程款收入直接上存到局结算中心,资金上存率达到96%。通过资金的上

做到“培养、实践、示范”三位一体。公司着力抓好项目经理部党员队伍建设,以“抓培养、重实践、强示范”的工作意识,做到“培养、实践、示范”三位一体,三轮驱动,同步运转。近两年,有25人递交了入党申请书,11人被列入培养对象,有34位优秀党员受到公司党委的表彰。

为使企业文化与项目管理更好地融为一体,增强项目员工的归属感和自豪感,公司开展了“心连心”企业文化下项目系列活动,使企业文化建设始终与中国建筑品牌打造同步推进、同步深化,有效地规避了企

系列提升人气、凝聚人心的文化体育活动。仅2008年工会、共青团组织的登山、旅游、篮球、乒乓球、拔河比赛、“我与公司同成长”签名等各类活动就达18次。2009年上半年,公司陆续举办了“我为公司发展建言献策”有奖征文活动、“公司发展我成长”主题演讲比赛、“赞中华、爱企业”歌咏比赛活动,以及篮球比赛、登山比赛等15项活动,700多人参与,进一步营造了浓厚的和谐企业氛围。

四载春秋,总承包公司已经进入发展的快车道。2009年公司党政又确定了远景规划目标,经过三到五年的努力,使公司成长为局综合实力最强的区域性公司之一,进入中建系统区域性公司的先进行列。在新的征程上,他们扬帆搏击,正在实现着新的跨越。

上图为毛主席纪念馆装修改造工程;下图为工商银行总行营运中心二期工程;左图为北京新少年宫工程;右图为太原万达广场工程。

局总承包公司 综合办公室供稿

《老子》中的成语

《老子》中的成语,是老子的思想及其生活的一部分。现选出一部分,供读者体会:

功成不居:任其自然存在,不占为己有。后用来表示立了功而不把功劳归于自己。

和光同尘:随俗而处,不露形迹,不显锋芒。

多言数穷:“多言数穷,不如守中”。言多必失,必有理屈之时。

天长地久:天地存在的久远。后用以形容时间的悠长。

功成名遂:原指成就了功业,才有声名。后指功绩和名声都已取得。

目迷五色:“五色令人目盲”,是说五色纷呈,使人眼花缭乱。

宠辱若惊:君王以居下为道,得之则惊喜,失之则惊恐。

虚怀若谷:非常虚心,心胸像山谷一般广阔。见素抱朴:现其本身,守其纯朴,不为外物所牵累。

绝仁弃义:抛弃世俗的仁义,回复到纯朴的本性上来。

道法自然:天道以自然为楷模。

知白守黑(知雄守雌):韬晦自处的处世哲学。

会多种语言也苦恼

卢森堡处于欧洲的“十字路口”,夹在德、法、比三国当中,市民出于国家经济的对外依赖性,每人至少要学会3种语言,首都卢森堡市更被誉为“人人都是语言学家的城市”。

当婴儿牙牙学语时,妈妈首先教会他们说本国的卢森堡方言,这是日常交谈用的口语。进入幼儿园后开始学德、法两种官方语言,其中德语更为迫切,因为德语是教堂宣教的语言,不懂德语就不能跟着神父念圣经唱圣诗。小学同时用德、法两种语言授课,中学修第三门外语,如英语、拉丁语等。

报纸通常用德文出版,一般杂志用德、法文出版,学术杂志只用法文,广播用德、法语,电视用法语,这些都是约定俗成的。而招牌和菜单肯定用法文,各种票证、单据也是法文。议会辩论语言只许用法、卢两种。法庭审讯犯人使用卢语,宣判用英语,判决书用德文打印。

外国人非常赞美这种高超的语言水平。可是,卢森堡人却不以为然,他们埋怨自己生在卢森堡,为了谋职和生存,将大半精力都消耗在三四种语言的学习运用上,满脑子的单词,大大干扰了文学创作和灵感。在这块国土上,金融家、企业家、演说家出了一些,但大文豪从来没有出现过。