

建筑通讯



主办 中国建筑第二工程局有限公司 2009年8月17日 第31期
京内资准字 0309-L0047 内部资料 免费交流 星期一 总第1186期

中建电力建设有限公司

新签合同额 18.1 亿元

本报讯 截至今年7月底,中建电力建设有限公司2009年新签合同额18.1亿元,公司在手任务达40亿元。

中建电力组建以来一直把市场营销作为公司发展的首要任务来抓,在公司成立不到一年半的时间里连中9标,使公司在施工工程达到8个,公司发展呈现出良好的发展态势。特别是合同额近

30亿元的广东台山核电站核岛、常规岛工程的中标,标志着中建电力在核岛施工领域实现了三个重大突破:一是实现了公司从常规岛施工领域进入核岛施工领域的重大突破;二是实现了同时施工两个核电站到同时施工多个核电站的重大突破;三是实现了公司核岛-常规岛施工一体化的重大突破。(吴业钦)

深化项目目标责任制 全面提升盈利能力

全局各单位贯彻落实局年中工作会精神

本报综合讯 近日,全局各单位陆续召开年中工作会,贯彻落实局年中工作会议提出的“全面深化项目目标责任制,促进我局盈利能力建设再上新台阶”的精神。

三公司:8月6日至7日,三公司2009年年中工作会在沈阳召开。大会的主题是:全面贯彻局年中工作会议精神,学习哈大客专项目精神,团结拼搏,科学发展,为全面完成全年工作目标而努力奋斗。

会上,三公司授予了哈大客专梁场项目经理部、哈大客专正线项目经理部集体二等功,授予闵学军等15名同志个人二等功,授予赵国营等29名同志个人三等功。

局副总经理、三公司总经理陈学然说,三公司年中工作会选择在哈大召开,其目的就是给大家提供一个学习先进典

型的机,这次对哈大客专项目部优秀集体、优秀个人立功表彰,是三公司近几年立功人数最多的一次。从三公司近几年的持续快速发展来看,公司的发展既有硬实力,也有软实力,既有内在原因,也有外在原因。在今后的发展中,公司要继续坚持把科学发展作为第一要务,以“谋增长、强项目、抓执行、促帮扶、减开支、建和谐”为工作重点,在中建系统号码公司中以“保三进二争一”为目标,以极大的信心和勇气把各项工作做好,为全面完成全年工作目标而努力奋斗。

局上海分公司:8月1日,局上海分公司召开了以提高成本管理水平,加强盈利能力建设为主题的年中工作会。

会议传达了局年中工作会精神,总结了公司上半年工作完成情况,分析了存在的不足,

对公司下半年工作进行了部署安排:一是进一步加强盈利体系建设,提高项目盈利能力。二是全力抓好市场营销工作,确保完成年度市场营销目标。三是全力抓好项目现场施工管理,继续推进项目管理达到华东地区领先水平。四是加强结算和清欠工作,保证完成全年结算指标。

北京中建地产有限责任公司:8月7日,北京中建地产有限责任公司年中工作会在京召开。会议传达了局2009年年中工作会议精神,分析了上半年房地产发展形势,总结了公司经营情况。

会议提出了“定目标、重落实、求实效、稳步发展”的工作指导思想,明确了下一步的工作:一是继续实施“两个坚持、两个转变”;二是制定公司三年滚动发展计划和五年奋斗目

标,研究确定公司发展战略和发展目标;三是抓好在施项目、推进已审批项目、择机开发新项目;四是加强项目工程和销售管理工作,确保工程按期完成并积极做好销售工作;五是加强公司资金回收和税务筹划工作,努力确保年度上缴局货币资金和净利润指标按期完成;六是修改完善公司管理制度,提高公司运营质量;七是积极推行项目、部门和员工目标责任管理与绩效考核制度,全面提升公司综合管理水平;八是制定并实施月度绩效考核奖励制度,调动全体员工工作积极性;九是加强人才培养,提高员工队伍综合素质;十是加强党组织建设,充分发挥党组织政治核心作用。

重庆建机公司:8月5日,重庆建机公司召开年中工作会,传达了局2009年年中工作

会精神,对公司上半年的销售和财务情况作了总结,明确了公司的发展方向,为完成下半年工作目标及达到近三年的发展目标提出了一系列保障措施。

会议还明确了公司今后一个阶段的发展方向,即以建筑机械为主营业务,以开发QTZ7033中大型塔式起重机、中高速施工升降机为切入点,向下延伸补充完善产品链。会议要求各部门要加强预算,严格控制成本费用。各级管理人员要树立做大做强中建建机的信心,抓住总公司整体上市将加大对建机板块投资的大好时机,振奋精神,主动出击,迎接中建建机发展的春天。

(吴兰军 李园 杨柳 黄福英)

本版责任编辑 程向雷

局副总经理王秋山

视察唐山滨海大道项目

本报讯 8月8日,局副总经理王秋山在土木公司总经理刘建波的陪同下,视察唐山滨海大道项目。

王秋山在认真听取了项目整体介绍和现阶段施工情况汇报后指出:国内基础设施建设以及中建股份有限公司新的发展模式给土木公司带来了千载难逢的机遇,唐山滨海大道项

目对整个土木公司的发展具有极其重要的战略意义,当前的中心任务就是千方百计抢抓机遇、加快推进唐山滨海大道工程施工进度,始终坚持“快”字当头,始终坚持抓具体抓细节抓落实。他强调,做好项目管理是整个工程成败的关键所在,项目管理的过程中做好资源的整合开发,对存在的问题要明

晰化、条理化、责任化,各个工序严格控制,加强基础管理,工作中要变被动为主动,有条不紊、分工明确、责任明确,集思广益、转变观念保证工程顺利开展。

最后,王秋山提出了四点建议:一是制定阶段性考核目标,做好前期工作的资源配置,理清各个要害环节,分拆目标体系,主线施工要开展多点作业,配备较为充足的人力资源。二是做好质量监管,施工质量严格把关,细化各个环节,简约配置临时设施,做好流动管理以减少成本,降本增效。三是做好现阶段安全工作,对分包队强化安全教育,吸纳安全管理力量,做好取证记录实施奖罚机制。四是及时了解外部环境,学先争优,强化措施,向管理要效益,拼抢工期,健全奖励机制。

(李明 刘灿)



大连红沿河核电站

首片核岛穹顶成功吊装

8月10日,在一阵阵鞭炮声中,大连红沿河核电站1号机组核岛穹顶整体吊装成功完成,这标志着1号机组从主体土建施工阶段全面转向设备安装阶段。

该核岛穹顶重达154吨,直径37米,高11米。常规岛1号主厂房框架施工已达到38.2米,项目部将全力以赴在9月15日前达到合同要求封顶目标。古乐/摄

局副总经理卢彦斌

到沪杭项目检查指导工作

本报讯 8月9日,局副总经理卢彦斌,安全总监刘越岭一行到沪杭项目检查工作。

在施工现场,卢彦斌详细了解施工进度情况。在获悉该项目近期在业主组织的大检查中排名第三后,他表示满意,并针对目前的施工进度提出了几点要求:一是做好施工组织方案的编写报批工

作,要求方案要切实指导现场施工;二是加强对劳务队伍的管理,要完善组织体系和管理制度建设,落实责任,抓好奖励,并超前对劳务队伍进行新工艺培训;三是加强对模板采购的过程监控,保证模板的外观、质量符合设计要求,现场拼装一次到位,为施工生产节约时间。(张卫卫)

局召开万达项目工程管理及结算推进会

本报讯 为提升万达项目的工程管理水平,解决结算中出现的各种问题,推进结算进程,近日由局组织召开的万达项目工程管理及结算推进会在上海召开。局总工程师李景芳、总经济师王立杰、副总经济师白文山、副总经济师王立洲、局上海分公司党委书记郭建军、局在施的所有万达项目的项目经理和商务经理参加了会议。

会上,各万达项目汇报了工程进展情况,白文山副总工通报了对所有万达项目的检查结果,指出当前存在的问题,并提出整改建议。王立洲副总工针对各项目提出的结算问题进行了讲解,并就万达集团的结算流程进行了讲解,强调结算按照合同要求报送的重要性,建设和发挥优秀团队的品牌影响力。

李景芳总工程师强调各公司要加强交流,共同进步,学习理解万达精神,给业主提供优质的服务,呈现统一的企业文化,同时要加大对万达项目在体量大、工期紧的情况下违反正常施工程序可能出现的后果进行评估。

通过这次会议,各万达项目进一步统一了认识,坚定了干好万达项目的信心。(刘雪梅)

安装公司7月份连中五标

本报讯 7月份,安装公司连中五标:富春江励骏酒店机电安装工程,合同额1.9亿元;天津港国际邮轮码头GRC板屋面工程,合同额3093万元;唐山陡河电厂二期供热改造热网工程,合同额2618万

元;无锡万达广场A区通风空调工程,合同额1050万元;苏州世茂运河城商业项目16#、17#地块综合机电(水暖标段)指定分包工程,合同额1366万元。

(麻微 韩秋)

以点带面 强力推进精细化管理

——局深圳分公司阳光公司精细化管理纪实

□ 孙 栋

2009年是深圳分公司阳光公司精细化管理的推进年,公司把样板试验目标锁定在制作分厂一车间,以制度促标准,向细节要质量,试行首月产量即上升30%,并连续数月持续稳步增长。

一车间从去年底以来,由于工作量大、员工调动频繁,成品返修率高,成了公司领导的一块心病。如果把把这个车间建成精细化管理车间,说服力和影响力不言而喻。公司领导直接将点,把重任交给了公司原项目总监章二龙,在与车间同事的共同努力下,一系列工作措施让车间面貌焕然一新。

以制度学习为先

一车间有153名员工,年龄普遍偏大,工作中习惯用过去的老经验、老方法,对新标准了解较少,缺乏执行精细化管理

的主动性。车间管理人员在短时间内建立起一套完整的精细化管理规章制度,在员工中进行广泛的学习教育,并在所有岗位安装了可移动制度规程架,保证制度内容随时更新,员工随时参阅制度。

车间还以员工行为的养成为目标,在员工中不定期进行“我离标准有多远”等座谈讨论,并在岗位张挂“严格执行生产标准”等醒示牌,切实增强制度学习的效果。

细节整改除诟病

焊接班工作量的制定以及工资的评定问题一直是车间的诟病,车间提出从细节整改入手,全部量化操作,用专人对各个焊工所用的焊丝进行称重,然后结合库房和班长的工作反馈进行标准的工资评定。

老旧设备因实际运行状况

达不到预期效果,成了精细化管理的“隐形杀手”。一车间任命专人对设备进行全天候的维修改造,更换卷管机、焊机老化设备设施,从根本上保证了生产的正常进行。

车间为各班组建一制作工具架、杂物车,从前随手放置铁锤等工具全都统一上架摆放,其它废弃焊丝等杂物均随手放置车内,车间环境大为改观。

找亮点 树典型

同时,车间还开展了“找亮点、树典型”活动,评选奖励岗位明星,组织岗位互动参观,激励员工向标准看齐,向先进学习。车间领导在行为上作表率,带头在车间进行示范标准的规范操作。车间还定期开展劳动竞赛,对品行优秀、技能熟练的工人进行表彰,并号召大家向他们学习。

局哈大项目获全线通报表扬

本报讯 近日,哈大铁路客专有限公司对七月份考核排名情况进行通报,局哈大项目位列全线第二名,荣获哈大公司嘉奖,并受到全线通报表扬。

今年以来,项目部围绕提前一年工期的目标,紧抓制运架关键,以安全为保障,以质量树信誉,以进度展风采,以管理

创效益,不断掀起施工生产的高潮。7月25日顺利圆满完成小里程方向337榀箱梁制运架任务,成为哈大客专TJ-2标第一个全面完成单向架梁的项目部,并于7月30日正式开始架设大里程辽河一号特大桥271榀箱梁,比原计划架设时间提前了二天。

沪杭项目获中建指挥部奖励

本报讯 在中建沪杭项目指挥部组织的7月份安全质量平推检查中,我局管段内的3处施工点因现场管理规范、安全文明施工到位,获指挥部通报表扬,并合计奖励人民币4

万元。这三次工点分别是:3#拌合站(江南),轨道板厂处钢筋加工厂,83#—103#墩区段。其中83#—103#墩区段被指挥部评为“样板示范段”。(张卫卫)

局上海分公司

获“上海市建筑业诚信企业”

本报讯 由上海市施工行业协会评选的“2008年度上海市建筑业诚信企业”日前揭晓,在参评的400多家建筑企业中,局上海分公司凭借良好的

口碑和骄人的业绩,最终从参选企业中脱颖而出,为局争得了荣誉,为下一步经营华东市场特别是上海市场奠定了良好的基础。(李园)

泰达广场塔楼B段开工

本报讯 日前,由四公司承建的天津开发区泰达广场工程塔楼B标段顺利开工。

该工程总造价1.3亿元,总建筑面积21.1万平方米,建筑高

度130米,总工期为731天,质量目标是创天津市海河杯,B2栋创鲁班奖,建成后将成为天津开发区的地标性建筑之一。(廖靛)

土木公司深圳分公司

召开项目管理经验交流会

本报讯 8月7日至8日,土木公司深圳分公司召开了项目管理经验交流会,分公司领导、各部门负责人、各项目主要管理人员共计17人参加。会议探讨了分包队伍存在的问题,

包括选择难、管理难、合同约定不力、变更索赔困难等,认为当前项目管理的最大难度是分包管理和项目变更索赔问题,并就如何加强项目管理形成一致共识。(韩春阳)

业主视察大连万达国际公馆项目

本报讯 日前,大连万达集团总裁丁本锡一行视察了局东北分公司承建的大连万达国际公馆项目,对现场施工进度情况表示肯定,并提出展现中建一流水平、为大连建筑行业树表率的希望。

在我局已施或在施的万达项目中,大连万达公馆是业主唯一提出要创鲁班奖的项目。项目部成立伊始就一直强化“过程精品”意识,抓好质量管理,抓好创优工作。针对每个分项工程的技术要求和施工的难易程度,结合施工人员的技术水平和施工经验,确定质量管理的监控重点。每次重要生产活动后,都要召集外联队管理

人员,对施工全过程及质量问题进行讨论和点评。

通过科学管理保质量的同时,项目部还精心施工抢进度。为确保实现节点目标,项目部采取各种施工措施,坚持晴天大干、雨天继续干、夜晚加班干、苦干加巧干的原则,组织1000多名施工人员参战。施工中及时开展了劳动竞赛活动,大大地调动了各作业班组的积极性和主动性,各分包队伍之间掀起了你追我赶、大干快上的施工高潮。

大连万达公馆工程总建筑面积为27.23万平方米,地上55层,地下2层,地下结构建筑面积5.87万平方米。(史小旦)

●7月28日,无锡万达项目A区(酒店、写字楼)争创“鲁班奖”动员大会隆重举行。无锡万达项目C、D区住宅已荣获绿色建筑评价标识。(杨梅)

●近日,二公司四分公司洛阳方诚国际项目第一罐筏板

和地梁砼完成浇筑。此次混凝土浇筑分为ABCD四个施工段,共绑扎钢筋700余吨,混凝土浇筑量约为4600立方米,共耗时3天内。(于延冈)

一句话新闻

北京金碧装饰业装饰公司 项目经理竞聘上岗

本报讯

日前,三公司北京金碧装饰业装饰公司通过竞聘方式招聘项目经理,从项目班子成员、机关部门经理到骨干人员都可参与,极大地调动了职工的积极性。

公司专门组成了由领导班子成员、主管职能部门经理和商务负责人为评委的十人评审小组,经过书面竞聘、口头答辩两种方式的激烈角逐,从报名的五人中选出综合条件最好的人员担任项目经理。项目是公司新承接的青岛万达公寓室内及公共区精装修工程,建筑面积约1646平方米,总造价约1646万元。(崔红连)



8月8日,二公司深圳分公司汉京国际工程举行了隆重的封顶仪式,汉京国际项目合作团队及多家主流媒体代表共同参加了封顶仪式。汉京国际位于南山商业区核心区



地段,是深圳南山区罕有的国际化顶级商务效能写字楼之一,深圳分公司十分重视这次与汉京置业的合作,项目部全体人员抢时间、拼速度,主体结构提前10天封顶,业主对此十分认可,并表示下半年还将与深圳分公司实现第二次握手。李玉坚/摄

中建保华公司亦庄项目

绿色施工文明安全样板工地验收获高度评价

本报讯 近日,中建保华公司亦庄X31F1项目顺利通过北京市绿色施工文明安全样板工地验收,并在安全管理及防护、施工用电、场容卫生、环境保护等方面得到专家组好评。

项目以北京市建委绿色施工管理规程为指导,通过开展培训班、农民工夜校、办黑板报等形式营造安全文化氛围;通过对现场地泵房、木工房进行全封闭,采取相应吸声、隔声措施,减少施工噪音对周边居民

的影响,并对现场裸露地面进行覆盖或绿化防止扬尘污染,全面实现绿色施工。

该工程位于北京经济技术开发区南部,总建筑面积为13万平方米,3月正式开工。(张红晖 马媛)

三公司太阳能项目

通过北京市文明安全工地验收

本报讯 近日,由北京市建委组成的专家组一行对三公司施工的捷宸阳光太阳能工程安全资料、文明施工、安全防护、办公区及生活区环境等进行了检查验收,并通过了北京市文明安全工地验收。验收组专家对项目创建市级安全文

明工地所做的工作给予了高度评价和充分肯定。

由于本工程业主在施工手续上办理较为滞后,又正处于装饰施工阶段,室外施工也在同时进行,给检查验收带来了很大困难。项目部为确保工期,仍正常施工,通过加强施工过

程文明安全管理,搞好现场的硬件设施。

同时项目部还下大力气完善工地软件资料,规范汇报材料,策划迎检方案,严密组织,为顺利通过市文明安全工地验收奠定了坚实基础。(办公室)

老中医点评各种水果

(一)

苹果

一日一苹果,医生远离我

脾胃虚寒型的慢性腹泻需用锡纸包裹,焐熟吃。含最多果糖、有机酸、果胶、微量元素

1. 果胶:属于可溶性纤维,促进胆固醇代谢,降低胆固醇水平、促进脂肪排出;

2. 微量元素:钾扩张血管、有利高血压患者;锌缺乏会引起血糖代谢紊乱与性功能下降。

3. 可条理肠胃:纤维物有助排泄;对腹泻也有收敛作用。

4. 苹果皮+数片姜煮水:可止呕吐。

5. 可减梨之寒,强化润肺润胃。

秋季润肺糖水:苹果/梨数个+1两百合+石斛15克+南北杏9克

木瓜 万寿果

味甘、性平、微寒

蛋白分解酵素

1. 所含酵素近似人体生长素,多吃保持青春。

2. 蛋白酵素有助分解蛋白质和淀粉质,对消化系统大有裨益。

3. 助消化之余能消暑解渴、润肺止咳,对感冒咳嗽、便秘、慢气管炎有帮助。熟木瓜+柿饼煎服,可治气喘性咳嗽。熟木瓜去皮+蒸熟+蜜糖,治肺燥咳嗽。生木瓜缴汁或晒干研粉,可驱虫。木瓜煮鱼尾或猪蹄,促进乳汁分泌。

西瓜

性质寒凉

胃寒、孕妇、身体略燥

热底子寒虚之人不宜

强壮实热之人适宜

不慎吃多了见晕作闷,可含一片生姜解救。

梨

百果之宗 清热佳品

性质带寒

体质虚寒、寒咳者不宜生吃,必须隔水蒸,或放汤,或与药材清炖。

天鹄梨、香梨、贡梨偏凉;皮粗的沙梨和进口啤梨更寒凉。吃多了咽喉痛。南北杏、梨(带寒)+银耳(偏凉)煮糖水,治声沙口干。但较适合本身带热,或虚火需要清热之人。南北杏、梨(带寒)+川贝母9克煮糖水,强补肺气。南北杏、梨(带寒)+百合煮糖水,养阴安神。

芒果

不宜多食

有药用价值

性平味甘,解渴生津

性质带湿毒,有皮肤病或肿瘤、避免进食

(湿疹/流脓/妇科病/水肿/脚气--湿者再进食芒果会加重)

未熟的可能治过哮喘禁忌。少数的富含蛋白质水果之一,多吃易饱。

铁路工程运输线上的“保障兵”

——记局哈大项目一工区公路养护队

□ 马兴保 王艳辉

在局哈大客专项目一工区,有一支默默奉献、勇于吃苦的特殊队伍,每天早出晚归、风雨无阻,用自己的辛苦工作换来了工程后勤运输线的畅通无阻。这就是哈大铁路的公路养护队。

在远离城镇的地方修筑城际高铁,确保道路运输是关键环节,一工区公路养护队承担着铁岭市到梁场、梁场至正线两条线路20多公里长的道路维修任务。原先的村级公路根本无力承载百吨级运输车辆的重压,几天下来一些路面就被压得大坑小包、千疮百孔,铺垫在农田冻土层里的便道在春天解冻后是泥泞不堪,严重制约了施工进度。

面对这种局面,一工区自4月11日积极响应局哈大指挥

部决策,调集铲车、压路机挖掘机等机械设备,组建了以王德见、米俊竹、钱伟等人为骨干的道路维护施工队伍,选派富有经验的管理人员担任修路指挥,投入到了这场确保交通生命线的保卫战中。

两条运输线的维修工作量非常大。因路况极差,往往是头天铺好的路面第二天又变得坑坑洼洼,基本上每天都需要重新修复,遇到软土基还需将软土挖出,重新铺垫碎石,再用压路机碾压密实。如何在保证运输不中断的情况下把路修好,是对这支公路养护队的考验。

每天,养护队在运输车辆出动前就迎着晨曦、顶着狂风出门作业,傍晚总是在车辆收队后才在黑暗中归场。遇到雨天,他们是大雨停、小雨干,中

雨视情接着干,能不误前方施工是他们最大的心愿。每当看着一辆辆运载货物从他们修补完好的简易道路上正常驶过时,他们彼此望着对方像“泥娃娃”般的脸,个个脸上都挂着欣慰的笑容。

据不完全统计,在不到一个月的时间内,养护队就在村级主运输道上铺垫山皮石、砾岩土4400立方米,出动挖掘机、压路机、铲车等各种机械设备53台次,投入原材料费达92000元。

正是这支公路养护队的不懈努力,保证了哈大铁路一工区施工生命线的畅通,他们的出色表现赢得了工区领导和广大司机的交口称赞,称他们是哈大铁路运输线上的“保障兵”。



刘灿/摄

较之公司,项目部的新员工培训更加具体而生动,通过形式多样的入职培训,来到项目一线的新员工们将很快成为二局建设队伍的生力军。

二公司西南直营项目部:7月底,二公司西南直营项目部的24新员工深入到项目开始实地培训,先后参观了都江堰滨江花园、家益欣城、九峰国际汽车城及首创五期四个子项目,各项目部经理和安全生产负责人分别就施工概况、进度、施工现场的管理、安全教育及建筑物的主体框架结构等进行了详细的讲解。(卢连友)

土木公司广西项目部:近日,土木公司广西项目部对新报到的11名大学生进行了为期5天的入职培训,从安全部门职责到施工合同管理,从职工休假制度到广西当地民俗都进行了介绍,近三年优秀员工还就人生观、价值观等与新员工进行座谈交流。项目部还组织新员工到利江河道整治工程施工现场参观学习。项目部员工有70%都是近几年分配来的大学生,通过这些培训,不仅加深了新员工对工程项目的了解,还使他们更快地熟悉了广西当地的生活。(马壮 冯洁)

土木公司唐山滨海大道项目部:项目部对新引进的大学

生实行“导师带徒”制,无论是生产实践,还是生活细节,都给予指导帮助。新员工是项目上的生力军,通过一对一的“导师带徒”形式,把书本理论知识和生产实践相结合,让他们尽快融入项目,快速成长成才,以最大的热情投入到项目的建设中来。(刘灿)

二公司包头万达项目部:近日,20多名新分到二公司包头万达项目的新员工在项目老职工“传帮带”的带动下,迅速转换角色,提早适应工作岗位。从新员工所学专业、特长入手,项目部选派一批技术水平高、有经验、沟通能力强的老职工采取师徒结对的方式传、帮、带,更切合实际地帮助新员工在工作岗位上迅速成长。(刘艳华)

深入项目第一线
入职培训促成长

安装公司

荣获2008年“首都文明单位”称号

本报讯 近日,首都精神文明建设委员会授予安装公司2008年度“首都文明单位”称号。

在过去一年里,安装公司深入贯彻落实科学发展观,紧

紧抓住北京举办奥运会、残奥会的重大历史契机,并以实际行动支援抗震救灾,不断深化和提高职工的精神文明创建活动的积极性。

2008年,在公司精神文明

建设中取得成绩的同时,各项任务和目标得到了圆满的完成,除住房公积金外,已基本还清所有内部欠款,基本实现了脱贫致富的目标。

(谢仁芳)

局深圳分公司中芯项目

篮球友谊比赛 共建和谐项目

本报讯 近日,局深圳分公司中芯项目举行了新老员工篮球友谊赛,由2009年入职的新员工与项目老员工组队参

加。比赛场上,新员工发挥体能优势,敢打敢冲;老员工注重技术配合,巧妙灵活。整场比赛精彩不断、高潮迭起。通过举行篮

球友谊赛,让新员工切身感受到分公司大家庭的温暖,尽显企业凝聚力和战斗力。

(张卓)

总承包公司解放军第254医院项目

深挖内部潜力 管理创造效益

本报讯 在天津海河之滨,由局总承包公司承建的解放军第254医院病房楼项目,自今年开展降本增效活动以来,成效显著。截止七月份,1.92亿元的责任成本减少了240万元。

在全球性金融危机的大背景下,建筑材料价格的大幅攀升给项目采购带来了巨大压力。254医院病房楼项目在保证工程质量的前提下,坚持深挖内部潜力,向管理要效益,促进了降本增效活动的深入开展。在项目全员的努力下,现场管理费用大幅降低,其中,人员管理费用降低了9%,招投标费降低了19%,财务费用降低了7%,机电成本下降4%。上交管理费后,254项目目前盈利240万元。

强化组织管理

人管人不如制度管人。项目建立了诸如《材料计划提出、领用制度》《降低材料成本的措施》《周转材料丢失损坏赔偿价目表》等制度,通过制度管理有

效地避免了材料的重复采购和现场浪费,使周转材料达到最低使用量;有效禁止了周转料的丢失损坏,降低了周转料的租赁成本。

严把合同关。项目对一切可能引起成本增加的情况加以严格控制;凡进场队伍,不论是否签订施工合同都必须签订《安全施工协议》;在与建设单位的合同中,严控进度付款比例最高为70%;尽量避免货到付款,用一定供货量暂不付款而作为保证金的形式约束供应商。通过上述途径项目部减少资金压力达730万。

保证安全就是创造效益。254医院项目把安全放在第一位,对各项隐患实行问责制“这项工作是否安全,这样安排是否安全”,开展各项安全教育、安全学习,以加强个人安全意识。目前,项目已安全生产173天。

优化成本结构

项目在施工中以投耗控制为成本控制的重点内容,对量

(采购量)、价(采购价格)、时(进场时间)实行三控。对材料采购、验收、保管、发放进行精细化管理,施工过程中以定额消耗量为标准,对节约进行奖励、对浪费进行处罚。材料成本责任到人,分部分项详细核算,并定期考核总结。通过以上办法实现了项目的过程控制,可在施工过程中发现问题及时纠正。

对各项费用预先测算,尽量做到事前控制。例如直螺纹套筒Φ16钢筋接头,套筒2元/个,与搭接相比较节约2.9元;直螺纹套筒Φ18钢筋接头,套筒3元/个,与搭接相比较节约4.2元。4月以来,所有套筒节约共达324500元。

此外,对施工队严格交底,施工中应用规范允许负偏差(支设模板时用负5mm、及梁板起拱)节约混凝土228305元。顶板采用清水混凝土技术减少顶板抹灰,降低成本额753600元。

细化项目工作

合理利用施工场地,周密规划,降低管理成本。254医院病房楼工程场地狭小,物料布置以塔吊为主,精细划分,充分利用每一寸场地。

冬季施工的各项措施提前制定,提前交底,做到有的放矢,尽量减少不利气候的影响以降低各项措施费。

项目部建立理赔小组,人手一本合同,及时发现各类问题,按合同要求时间内提出签证或变更洽商。目前为止与业主交涉提出工期理赔21天,签证单10份,初步估计金额为45万。

目前,254医院病房楼工程各项施工进度顺利,在降本增效活动中尝到甜头的同时,现场安全文明施工管理、工程质量控制也得到了北京军区、天津市有关部门和局、公司领导的好评。

(刘 鹏 崔鹏伟)

同舟共济保增长
建功立业促发展

局总部退休老同志

到哈大客专项目参观

本报讯 在局领导的关怀下,8月5日,局总部16名老同志参观了我局承建的哈大高速铁路项目。

老同志们在地亲眼目睹了上箱梁运输和架设的全过程,深为先进的施工技术而感慨,不时发出阵阵感叹。每到一处他们都看到建设工地一派繁忙,热火朝天的景象,先进的施工工艺和先进的施工设备,使这些当年的建筑老兵深受感动,为二局新人传承了老一辈敢干、勇创一流的精神,体现了优秀的施工组织管理能力,彰显了二局的实力,无愧“建筑铁军”的称号而骄傲。一位80岁的老同志为二局今天所取得的成绩感到由衷的自豪,还当场赋诗一首。

(张永)

长风破浪正当时

四公司第五次党代会是1998年6月召开的,已历时十年有余。回顾过去的十年,是四公司干部职工正视现实、战胜困难、勇往直前、团结奋进的十年;是四公司各级党组织和广大党员在塑造企业文化、促进企业发展道路上,积极拼搏进取的十年。

注重发展 增强企业综合实力

截止到2009年6月,公司第五次党代会以来,共累计完成合同额101.71亿元,营业额75.87亿元,在消灭潜亏的基础上,实现利润857.29万元;完成竣工面积280.45万平方米,累计竣工工程243个。唐山信息港、北京椿树危改小区、北京富卓花园、天津泰达银珠公寓等18项工程获省部级优质工程;北京丰体时代、唐山河畔人家等

15项工程获省级安全文明工地;北京林河小区、天津蓝领公寓等24项工程获中建总公司CI金奖和银奖。2004年至今,公司被连续评为河北省“重合同,守信用”企业;连续四年获天津市安全质量考评先进单位、天津市开发区先进施工企业,连续三年被天津开发区基建中心评为先进施工企业前十名,获得在开发区投标免资格预审的优惠政策;2008年被评为天津市外地进津企业A类企业;顺利通过质量、环境、职业健康安全管理体系的第三方认证。公司2次被授予辽宁省五一奖状,2人次获省部级劳模称号,8人次获盘锦市劳模及五一劳动奖章,2人荣获全国工程建设优秀项目经理称号。仅2009年上半年,四公司就累计完成合同额25.6亿元,是2006年5.9亿元的4.3倍,是1998年2亿元的12.8倍;合同额2007年首次突破10亿元大关,2008年近20亿元,2009年将突破30亿元力争40亿。2008年公司完成营业额11.1亿元,是2006年8.4亿元的1.32倍,是1998年5.4亿元的2.1倍;营业额2007年首次突破10亿元。2007年以来,公司发展势头强劲,发展质量明显提高,累计完成合同额61.17亿元,占十年来的60%;实现营业额28.6亿元,占十年来的38%,实现利润818.75万元,占十年来的96%。

谋篇布局 提升企业竞争能力

注重完善科学发展机制,可持续发展能力不断增强。2001年公司圆满完成建筑企业新资质就位工作;2002年完成在京施工注册,具备在京独立承接任务能力,为

抢占北京市场起到关键作用;2007年完成钢结构及机电安装资质增项,为加快发展奠定了基础。2006年顺利实现主战场的转移,明确了以京津冀为中心、总部直管自营为主的经营战略,抓好华北、华南片区两条主线,积极开拓内蒙、安徽市场,总部直管自营项目逐年增加,管理集中度不断提高。依托局的整体发展思路和市场竞争优势,不断加大市场开拓力度,相继承接了唐山信息港、中国人民银行158库、建设部乙字楼、北京椿树危改小区、北京富卓花园、广东惠州世贸中心、天津泰达银珠公寓、科技发展中心、服务外包公寓、泰达广场B标段、大岛写字楼等新一轮代表作工程,企业品牌和社会形象不断提升,经营质量取得突破性进展,生产任务结构实现质的飞跃,为四公司加快发展迎来最佳时期。

夯实基础 提高项目盈利能力

以“制度化、标准化、规范化、精细化”为目标,四公司全面推行项目目标责任制,打造企业盈利文化,发展质量稳步提高。总参通信部住宅楼工程获“群体结构长城杯”及总参

军优工程奖,并获得全军优质工程三等奖,同时在该项目举

行了总公司北方地区CI推广会;林河家园、富卓花园、丰体时代等工程获北京市结构长城杯金奖;天津泰达博物馆/公园/银珠公寓荣获天津市“海河杯”金奖,是公司进津后的第一项获奖工程,意义重大,其QC小组成果荣获2008年全国工程建设优秀质量管理小组二等奖,填补了近年来公司国家级荣誉的空白;天津蓝领公寓工程被评为天津市首届“海河杯”奖,并作为工地标准化示范工程在天津开发区进行推广;唐海政法中心2号楼被唐山市建设局作为“探索建筑安全质量标准化新方法、新途径”典范进行推广。随着项目目标责任制的逐步推行,公司精细化管理逐渐向深层次推进,企业盈利能力得到增强,项目管理水平不断提高。

强化建设 增强班子战斗力

第五次党代会以来,四公司党委紧密围绕中心工作抓党建,积极参与企业重大决策,为企业改革发展把关定向。各级领导班子以努力创建“四好”班子为目标,融入生产经营和改革发展之中,领导班子整体功能得到提升。坚持中心组学习制度,注重提高领导班子成员的理论素养、政策水平和驾驭全局的能力;重视提高两级班子民主生活会质量;坚持党政联席会议制度,努力实现议事规则制度化,决策程序科学化;坚持领导

班子考核制度,对公司二级单位党政班子及项目班子进行考核。公司领导班子坚持以科学发展观引领工作实践,统一思想,明确科学发展的思路和方向,在班子建设、人才队伍建设、机构改革、企业管理、盈利文化建设等方面达成科学发展的共识,通过进一步创建与完善有利于企业又好又快发展的长效发展体系来实现科学发展。随着企业改革的深化,不断加强总部的职能建设。一是妥善解决待岗待业职工的分流安置问题;二是推进生活后勤服务单位市场化;三是努力解决经济诉讼案件,加强组织领导和指导工作;四是优化人力资源配置,实行定员定编,精简冗员;五是进行劳动用工制度改革,初步建立与市场经济相适应的薪酬分配体系;六是在局的帮助和公司努力下,

实现了职工养老、医疗、工伤、失业保险全部在北京参保,解除了职工的后顾之忧;七是推进机构改革,将20余个分公司级单位进行撤消、重组、合并,缩减为两个生产性分公司机构,组织结构趋于扁平化,为有效实施管理控制奠定合理的组织架构。

根植基层 构筑企业文化建设

四公司党委紧紧围绕中心工作,逐步完善党组织工作体系,努力创建诚信、发展、盈利、和谐等丰富内涵的企业文化。2007年被评为天津市建筑业劳务用工和谐企业。公司党委积极

开展创先争优活动,广泛开展“创文明单位、做文明职工、建文明工地、造满意工程”和CI创优活动;加强党员干部思想教育,组织广大党员干部到李大钊故居、平津战役纪念馆、西柏坡等红色革命教育基地进行参观学习;制定《四公司构建和谐企业实施方案》;积极开展“安康杯”及劳动竞赛活动;编辑制作《时代风采录—改革开放三十周年先模事迹选编》;“5.12”地震发生后,为灾区捐款13.05万元,捐助30套板房,价值21万元;公司抗震救灾援建突击队援建过渡安置房285套,6100平方米,被北京市总工会评为工人先锋号,被局、总公司评为先进集体;深入开展学习实践科学发展观活动,取得积极成效。第五次党代会以来,公司出席盘锦市、总公司、局优秀共产党员12人次,先进基层党组织8个;公司级优秀共产党员258人次,优秀党务工作者30人次;1个项目荣获全国模范职工小家;2个项目荣获盘锦市“五一”劳动奖状;2名女工分别获总公司、局巾帼建功标兵称号。

以人为本 紧贴职工凝聚力

提高干部队伍素质,人才队伍建设得到加强。四公司党委以建设四有职工队伍为目标,深入开展“八荣八耻”等系列活动,实行中层干部动态管理考核机制、干部任职谈话制度、干部述职制度和绩效考核工资制,职工收入得到较大幅度的提高。高度重视人才引进工作,十年来,共接收大中专学生386人,2006年以来共接收285人,占十年来的

活动掠影



“修地球”也可“退休”了

人社部副部长胡晓义8月4日在国新办发布会上透露,新型农村养老保险试点预计在今年“十一”前启动,农民60岁后都将享受到国家普惠式的养老金。

观察家们指出,农民普惠式养老,这是我国继2006年取消农业税以后,又一件足以创造历史的壮举。我国有13亿人口,8亿多是农民。农民祖祖辈辈都是靠养儿防老、积蓄养老。但实际情况是,多子多孙并没有解决养老难题,有限的积蓄也根本不够实际的花销。许多农民劳累了一生,到了晚年经济上捉襟见肘,生活条件较差,社会也因此增加了许多不和谐音。

针对这项惠民政策,胡晓义解释说,过去的老农保主要是农民自己缴费,是自我储蓄的模式;新农保则是个人缴费、集体补助和政府补贴相结合。另外,新农保在支付结构上,一部分是基础养老金,一部分是个人账户的养老金。其中,基础养老金是由国家财政全部保证支付的。但胡晓义也强调,新农保政策将通过试点完善后逐步推开,“并不是说从明天开始大家就可以领钱了”。

北京全面备战 国庆安保

今年国庆,北京将举行一系列庆祝活动,包括盛大的阅兵仪式、焰火联欢晚会、新中国成就展和群众游园等,活动规模之大、交通运行状况之复杂是空前的。与此同时社会各种风险因素也明显增多,维稳形势错综复杂,确保国庆活动的绝对安全是继奥运会之后,北京面临的又一项重大考验和严峻挑战。

对此,北京制定了周密的防范计划和预案,并于近期组织了多场安保实兵演练。反恐作战理论专家、武警特种警察学院教授蔡昌军介绍,针对国庆重大集会活动中可能会遇到的恐怖袭击,目前部队、公安部和地方公安、武警已联手制订了多种突发事件预案,包括大规模劫持人质等。由于阅兵等重要活动是在露天而非封闭场馆举行,因此庆典期间的安保工作面临的难度更大,各项措施的严格程度或将超过奥运会。

除了专业的反恐队伍,上百万社会志愿者也将佩戴红袖标随时提供安保和反恐支持,群防群治力量又将进入实战状态。

乘势奋进谋发展

四公司党委工作部供稿

热烈庆祝中建二局第四建筑工程有限公司第一次党代会圆满召开