

# 建筑通讯



主办 中国建筑第二工程局有限公司 2010年6月28日 第23期  
京内资准字 0309-L0047 内部资料 免费交流 星期一 总第1227期



图为武汉经开万达项目效果图

## 倾力缔造合肥商业圈建筑群

### 局董事长陈建光出席合肥坝上街项目开工典礼并到万达项目视察

本报讯 6月18日,局董事长、党委书记陈建光应邀出席局上海分公司合肥坝上街旧城综合改造项目开工典礼。合肥市市委副书记、市长吴存荣,恒盛地产控股有限公司董事局主席张志榕及有关领导,与400名工人代表一同参加了开工典礼。

坝上街旧城综合改造项目由国内大型房地产开发企业恒盛地产控股有限公司开发建设。根据今年5月12日中建股份与恒盛签署的战略合作协议备忘录,中建股份委托我局作为总承包商,充分发挥局在华东地区的优势,负责该项目的

施工总承包。该项目是我局继合肥万达之后在安徽承接的又一大型项目,建成后将同合肥万达共同构成核心商业圈,将大大提升我局在安徽建筑市场的竞争力和社会影响力。

坝上街旧城综合改造项目是合肥市最大的旧城改造项目,由坝上街和粮食二库两个地块组成,紧邻长江东大街,总占地512亩。改造区域总建筑面积达140万平方米,规划总用地面积16.53万平方米。开发内容主要包括5幢55层酒店式公寓和两座68层的双子星座大厦。

另讯 6月18日,局董事

长、党委书记陈建光在局总经理助理、局上海分公司总经理张志明的陪同下,视察了合肥万达广场项目,并与业主合肥万达投资有限公司总经理黄高山等领导进行了会谈。

在会谈中,业主表示合肥万达项目总体进展顺利,在万达集团内部的月度评比中一直保持了前五名的好成绩。陈建光董事长对业主给予的支持与肯定表示感谢,并对项目部的下一步工作提出三点要求:一要认清当前形势。合肥万达项目要在今年年底实现竣工开业还有很大压力,需要再接再厉,精心组织,丝毫不能松懈;二要理

解业主要求。万达项目最大的特点就是对工期要求严格,这是由业主的商业运营模式决定的,项目部要积极配合业主,保证工期进度,工期的缩短也有利于我们降低成本、提高效益;三要认识到干好万达项目的意义。干好万达项目不仅有利于大客户的维护,而且能够充分锻炼我们的项目组织能力、施工技术和成本意识。随后,陈董事长在实地视察中指出,质量安全无小事,事关二局的品牌形象和长远发展,项目部要高度重视质量安全工作,争创精品工程、文明工地。

(金定刚 张弘)

## 局上海分公司中标武汉2.2亿工程

本报讯 近日,局上海分公司中标湖北武汉沌口经济技术开发区万达11.6亿元项目。

武汉经开万达项目位于湖北省武汉市沌口经济技术开发区318国道东侧,北至体育路,南至太子路北侧地块,西至东风大道绿化带,东至体育路南侧地块。总规划用地面积12万平方米,总建筑面积约44万平方米,其中地上36万平方米,地下8.1万平方米,由购物中心、酒店、写字楼、室外步行街及底商等组成,工期550日历天。

(李园 倪艳萍)

## 局工会召开

### 劳动竞赛专题调研会

本报讯 为贯彻落实局党政领导“五一”劳动竞赛讲话精神,6月21日,局工会在总部召开专题调研会,来自局京津唐十个单位的工会主席和干部参加了会议。

在调研会上,中建保华公司、三公司、四公司、安装公司、土木公司等单位汇报了贯彻落实局党政领导“五一”讲话精神及开展“建功杯”劳动竞赛的情况。(王鹏)

## 局东北分公司启动“四强四优”活动

本报讯 6月14日,局东北分公司召开年度“两优一先”表彰及争创“四强四优”活动动员大会。

会上,分公司对开展“四强四优”活动进行部署,按照局党委关于开展“四强四优”活动的要求,确定活动主题为“融入中心抓党建,抓好党建促发展”,要求分公司各级党组织和全体党员务必深刻认识活动的重大意义,把各项工作落到实处。通过开展争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动,培养一种能打硬仗的精神,作为分公司营销年的精神支柱和动力源泉,以此掀起施工生产高潮,助推企业和谐稳定大发展。同时,会议还表彰了先进党支部、优秀共产党员及优秀党务工作者,并举行了新党员入党宣誓仪式。

(路瑶 陈嵩)

责任编辑 张宁

## 三公司唐山万达项目召开现场会

### 局总经理罗世威参加会议

本报讯 6月23日,局在三公司唐山万达项目召开现场会,局总经理罗世威,总经济师王立杰,局副总经理、三公司总经理陈学然,局总部有关部门负责人参加会议。会议由局副总工程师、工程管理部总经理白文山主持。

会上,项目部汇报了项目的总体进展情况,并分析项目目前存在的主要问题。项目部

表示,目前已经在公司的帮助下,编制了严格详细的施工计划,可以确保在工期要求范围内完成施工任务。

罗世威总经理在听取汇报之后,对项目工作的开展提出了三点要求:一是要继续加强对万达业主和目前建筑市场的认识,要充分理解万达业主的文化,只有这样才能保证我们项目工作的顺利开展和在激烈

的建筑市场立足生存。二是要认真研究工作对策,要认识到干好在手万达项目对我局发展和同万达合作的重要意义,要有必胜的决心和自信,认真部署,制定出详细的对策,继续将项目管理水平当地领先作为我局的核心竞争力来培养。三是在下一阶段的工作中要重点打造和培养具有职业化精神的优秀项目管理团队,项目部要注

重人才的储备培养和奖励激励工作。

最后,罗总经理表示,唐山万达项目体量大、工期紧,干好这个项目对全局与万达集团的合作意义重大,希望公司和项目部两级班子鼓足信心,迎难而上,顺利完成项目施工工作,并通过项目班子向全体项目管理人员表示慰问和感谢。

(张弘)

## 红沿河 2MX 主厂房汽机台板 提前 30 天完成浇筑

本报讯 6月16日至17日,历时30个小时,大连红沿河核电站2MX主厂房汽机台板砼土一次浇筑成功,比合同规定提前了30天。

2MX主厂房汽机台板顶标高16米,9条大梁组成,梁高4.47米,宽5.5米,绑扎钢筋480吨,土建埋件21.8吨,共浇筑砼土2100立方米。(古乐)

## 台山核岛施工首战告捷获业主表扬信

本报讯 “在筹备2号核岛筏基正式浇筑的几个月中,我们看到的是一个不畏艰辛、勇于挑战的中建二局,看到的是一个有高度事业心、责任感、能够打硬仗的施工团队。”日前,由于表现优异,广东台山核电项目得到中广核公司上下的高度赞誉,这段评价来自业主近日发来的一封表扬信。

信中说,台山核电站项目部通过精心组织、周密安排、积极动员,努力克服工期紧张、工程量大等一系列困难,成功确保了广东台山2号核岛筏基提前两个半月成功浇筑,充分

展现了中建二局不断超越自我的创新精神。

在台山2号核岛筏基浇筑中,项目部历经68个小时的紧张施工一次性成功连续浇筑超过9000立方米的混凝土,养护拆模后未发现有害裂缝,筏基浇筑质量得了核安全局、业主等各方面的高度评价,标志着该公司已经成功掌握了核岛筏基大体积混凝土整体浇筑技术。(吴业钦 张俊杰)

**[1+3+3] 发展模式 助推企业科学发展**

## 亚洲最大邮轮码头客运大厦竣工



本报讯 6月22日,由总承包公司施工建设的天津港国际邮轮码头客运大厦工程顺利通过竣工验收专家组检查验收,项目施工共历时1年3个月。

天津港国际邮轮码头客运大厦工程位于天津滨海新区东疆港区,总建筑面积2.14万平方米,建造合同额5.94亿元,被誉为“海上丝绸之路,连接世界纽带”,是亚洲最大的水运码头客运大厦,也是天津市20项重大交通项目和第二

批服务业重大项目之一。

该码头预计年旅客通过能力50万人次,可同时为两条豪华邮轮的4000名乘客提供出入境服务以及餐饮、展览、邮轮体验等高品质的对外服务。其造型独特,凸显“海上丝绸之路”的主题,从外部构造到内部空间,都运用连续流转的平滑曲线。

该工程于2009年10月9日荣获“海河杯”金奖,其最终目标是争取获得“鲁班奖”。(崔鹏伟)

# 在探索中加速前进

## ——局哈大客运专线项目标准化管理纪实

□程向雷 蔺延钦

**编者按:**标准化管理是指符合内外部标准为基础的管理体系,目前已经成现代企业管理的重要组成部分,它在企业管理中日益发挥着举足轻重的作用。局哈大客运专线项目作为我局首个推行标准化管理的铁路项目,在探索中不断完善、不断提升、不断创新,取得了一定的成绩。其在实践过程中取得的成功经验无疑值得我们深入探讨和学习。

推行铁路建设标准化管理,是落实“六位一体”管理要求的重要抓手,是抓好“高标准、讲科学、不懈怠”要求落实的具体体现,是提升铁路参建企业现代化管理水平的重要载体,是又好又快推进大规模高标准铁路建设的必然选择。

### ——铁道部部长刘志军

六月的东北,和风煦煦,行走在铁岭市郊区的乡村小道上,泥土的气息在空气中弥漫,稻田里到处都是农夫忙碌的身影,历经两年多建设的哈大客运专线如长龙般穿过田间地头,一直伸向远方。在这个耕耘的季节,笔者追寻标准化管理的足迹,搭乘北上的列车,来到我局施工的首个高速铁路客运专线项目进行了采访。

### 用中建的文化丰富标准化

“标准化管理是基于铁路线性工程的特点,在铁路文化背景下提出的一种科学有效的管理手段。”对于铁道部提出标准化管理的要求,局哈大客运专线项目经理徐建林有着这样的理解,“标准化就是样板,其成果是一个成功实践的过程,终极目的是具有可复制性,并可借鉴推广应用。标准化管理必将纳入合同管理的范围,成为合同履约重要的组成部分。”

哈大客运专线上,包括中铁、中交和中建在内的施工单位共有23家,其中中建系统内部就有6家,中建二局、四局、五局、六局、八局和中建铁路公司。面对如此激烈的竞争,作为从未涉足铁路施工的我局,如何干好工期要求更紧,质量要求更高的哈大客专项目,这对项目的每一名员工都是一次挑战。在前期施工中中建文化和铁路文化的融合让他们饱受了“蜕变”过程的痛楚,但最终在“具有中建特色的铁路文化”引

领下,他们逐步走出了“阵痛”的阴影,并以加速度跑到了哈大全线领先的地位。

铁路作为半军事化管理的政治工程,工期是刚性要求,一旦确定下来,就必须毫无条件的执行。“跑步进场,不惜代价。”徐建林深有感触地说,“干铁路就必须适应铁路的打法。”自2009年以来,我局承担施工的项目奋起直追,加速度前进,一路赶超中铁、中交等业内专业施工队伍。在哈大铁路公司组织的全线考评中位居第二位,获得哈大公司嘉奖,并受到全线通报表扬。在2009年7月铁道部系统内组织的箱梁制运的考评中一度排到了全国铁路系统第十八位,创造了我局在铁路施工领域最好成绩。

### 用中建的执行力保障标准化

在高速铁路客运专线这个具有中国铁路建设最高水平的竞技场舞台上,谁主沉浮?关键在于标准化管理的执行力。

“标准化管理是铁路项目内在的要求,目的是为了质量和工期,提供可复制性的办法,从而提高效率和产能。”哈大项目党委书记苗战中如是说,“标准化管理质量的高低与执行力息息相关。推行标准化,一是要领导重视,二是要超前、科学策划,三是要不折不扣的执行。”

记者了解到,局哈大项目先后建立了安全质量、施工工艺、过程控制、工期保证、环保控制、成本控制和员工培训等管理体系,按照“施工进度领先、安全质量受控、项目管理标准、信用评价争先、成本管理高效、项目团队和谐”的项目管理目标,严格执行施工技术交底、施工过程质量安全检查、工序质量检查验收等制度,力求每道工序、每个环节全面受控。此外,项目部要

求严格报验程序,坚持每道工序经过架子队自检、项目部复检、监理工程师验收,符合要求再进入下道工序施工。同时,项目部制定样板工程计划和工艺标准,样板引路,以此提升整体质量水平。

为确保执行力,项目部明确安全管理责任,逐级签订安全责任书,对各道工序、各个环节、各个岗位,制定相应的安全控制措施、应急预案和安全责任,把高空作业、大型设备安装使用、跨线施工等列为安全控制的重点,做到在标准的指导和约束下进行施工。

哈大项目经理部主管生产的副经理韩明介绍,项目部严格责任追究制度,无论什么人在安全上出了问题,均坚持“事故原因未查清不放过;事故责任和职工未受教育不放过;防范措施未制定和落实不放过;责任人未按照追究制度追究不放过”的“四不放过”原则,及时惩处。项目部通过“纵向到底,横向到边,组织到位,工作到点,责任到人,事前预警,过程严控”的管理,切实提高了广大员工的安全意识,有效预防并杜绝了各类安全事故的发生。

### 用中建的人才提升标准化

兴邦振企,人才是根本。在局哈大项目笔者深刻感受到,推行标准化管理的关键就是人员的素质。

局哈大项目根据铁路有关制度的相关要求,在全局范围内选派人员组建哈大项目管理团队,并适度引进有丰富铁路施工经验的管理人员,初步实现了岗位配置、人员素质满足管理需求的标准化。

“在铁路这个陌生的领域,两年多来,我们的人员没有白天和黑夜。为什么干得这么辛苦?就是因为没有成熟的

资源。”一工区项目经理侯立晟坦言,“从引进人才到自己培养,我们不惜一切代价。”

人才是第一生产力。局哈大项目部始终把人才的培养放在第一位。以高速铁路客运专线施工技术和管培为重点,两年多来,项目部对工程试验、安全质量、物资设备、验工计价以及特种作业人员操作人员的取证培训从未间断过。针对铁路客运专线施工的特殊要求,项目部还采取组织管理人员现场观摩,通过导师带徒等多种方式,分别对试验、钢筋、捣固、模板、墩身施工等施工人员进行持续培训,使每个参建员工逐步掌握相关技能,在各自的岗位上达到标准作业的水平。

### 用中建的架子队创新标准化

架子队是铁路工程建设项目施工现场的基层施工队伍。

在采访中,哈大项目二工区项目经理杨勇全告诉笔者,局哈大项目标准化管理的一大特色就是积极推行架子队管理模式。这是解决铁路施工中层管理难题的最有效方法,也是保证执行力到位的关键。

杨勇全介绍,架子队的管理人员由企业的正式职工担任,且具有相应的执业资格和技术水平。架子队的作业人员主要是从局劳务基地或承担过类似工程的劳务企业中选择,对从事特殊工种作业的人员,必须取得国家劳动部门颁发的资格证书后才能安排上岗。架子队作业班组的骨干和专业劳务作业人员要求保持相对稳定,一般劳务作业人员可随施工进度安排及工程进度适时调整。

为了保证架子队人员的素质,所有劳务作业人员都必须进行包括“高速铁路意识”教

育、岗位技术培训、三级安全教育、特殊工种安全教育和环保、文明施工等内容的基础培训。通过培训,让架子队每一个作业人员清楚自己的工作内容和责任范围,增强他们的责任意识、安全意识、合作意识,在施工过程中做到服从分配,听从指挥,遵章守纪。通过“工前预控、过程监控、工后总结”的循环管理,实现作业过程标准化,从而不断提高工程质量和提升工作效率。

由于我局哈大项目部在架子队管理工作上的优异表现,去年还代表中建总公司在铁道部架子队管理推进会上作了经验介绍。

在哈大的采访中,笔者还欣喜地了解到,通过积极推进标准化管理,哈大项目部不仅摸索出了一套标准化管理办法,而且在我局铁路施工史上书写了一个个新的纪录:在TJ2标段率先预制、架设第一孔箱梁;率先完成200孔以上特大桥箱梁架设任务;率先完成单向架设任务;率先进行轨道板铺设施工工艺性试验,工艺成果得到了有关专家的好评,并在中建全标段推广应用;率先进行桥面系施工,并被中建指挥部确定为全标段的样板工程。不仅如此,由我局哈大项目部编制的《运架梁操作口令》被铁道部收录在《客运专线铁路箱梁运架梁操作口令编制与管理》的文件中,并在全铁路系统推广。

结束哈大的采访,在返回北京的列车上,透过窗外,看到铁路两旁金黄的麦穗和忙碌收割的农民,笔者心中不禁感叹:六月,不仅是一个喜获丰收的季节,而且是一个播种希望的季节。

## 二局领先

标准化管理篇

(上接一四版报缝)

持认为一分钱就是错误的素洁,“闲着也是闲着,就当锻炼身体了”认为抢着值日也是一种文化的期盼给了马独匡《我拖的不是地,是寂寞》的灵感。

当你在用眼睛读别人的书的时候,当你在用脚“读”社会这本大书的时候,你大脑中是否也有过“汹涌”的思想和感情的潮水?是否也常常为一种美丽的情怀而激动?当那些“汹涌”的潮水涌来的时候,当你的思维在情感的河流里穿梭,当你的灵魂在情感的激荡中净化,当你心中有沟壑的时候,笔下自然就有文章。

正如年幼时弹琴只能弹准音符,而长大后可以在音符中传达无尽的意味一样,事无巨细,只要懂得去开掘,就可以掘出有价值的主题来。所以不管是寻常小事还是微琐细节,添加了富于个性的感悟,就会给人许多回味与启迪,文章也会因为有思想有深度而登上新的台阶。

## 写文章要“真”

□刘大阳

真实是文章的生命,我想这也就是我们经常提到的“写作灵感”之来源,只有真实的东西才能激发出人的真情实感,那些凭空捏造的语句往往会显得空洞、苍白,写文章应该发真言,吐真情。都说文章来源于生活,又高于生活,换言之,好的文章源于生活,但却不是生硬的照搬生活。

我喜欢台湾作家刘墉先生的文章,其文章机智幽默,充满智慧,但却真实不做作;喜欢路遥先生的文章,喜欢其代表作《平凡的世界》,其文章平实感人,他的笔下曾生动活泼的刻画了社会各阶层众多普通人的形象,就如路遥先生所说的那样:“作家最大的才应是能够在日常琐碎的生活中演绎出让人心灵震颤的巨大内容。而这种才智不仅要建立在对生活极其稔熟的基础上,还应建立在对这些生活深刻洞察和透彻理解的基础上。”

好的文章一定要符合人正常的情感,写作动机一定要积极向上,不消极颓废,愤世嫉俗,能给读者以好的启发与美的享受。那些胡编乱造的东西往往是破绽百出,经不起推敲的,其怎会有感染力?又怎能吸引读者?当然,好的文章中不但要求真,更要注重写作细节,而这要从自己的亲身经历中去挖掘,选取精彩的瞬间、感人的场面来叙写、渲染,以此来引起读者的共鸣!

## 现场安全问题可越级上报

**本报讯** 中建保华公司近日在直管项目中开展安全专项治理活动,规定现场管理人员发现安全隐患而项目没有及时整改的可以越级上报。

今年保华公司施工生产任务繁重,安全形势非常严峻,“决战年”各项目标能否实现,安全生产至关重要。因此,公司结合安全生产月和“安康杯”活动,做出了在直管项目中开展安全专项治理活动的决定并组建公司安全生产纠察组,由党委书记任组长。

纠察组根据直管项目施工生产情况,不定期组织安全生产突击检查。对安全责任意识差、安全隐患整改跟踪不及时不到位的人员将追究隐患整改责任人和项目纠察组的责任;对隐患排查走过场、隐患治理不认真、不彻底的项目,给予严重处罚。公司直管项目管理人员发现本项目存在重大安全隐患且没有及时整改的,管理人员可以直接向纠察组举报,举报重大安全隐患事项经过有关部门核实准确,并监督跟踪整改的个人,纠察组将给予适当奖励。(康德利 李华奇)



▲日前,局洛阳机械有限公司连续签订合同额1558万元,在生产任务繁忙、劳动竞赛掀起高潮的火热六月里,公司团委适时举行了青年突击队成立暨授旗仪式。党委书记张助青在授旗仪式上还作了重要讲话,要求广大青年员工要为公司发展多作贡献,要发扬“艰苦奋斗、拼搏奉献”的突击队精神,充分发挥生力军和先锋队的作用。张宇娟摄

## 滨海大道五标路基全线贯通

**本报讯** 近日,经过滨海大道全体参战者的努力,由土木公司承建的唐山滨海大道五标段5.9公里路基填筑全部完成,并具备通车条件。

滨海大道项目自进入夏季施工以来,克服暴雨、高温等多种困难,针对行车干扰大、保畅压力大、质量要求高等特点,坚持高起点定位、高标准要求、高水平起步,克服种种不利因素,规范项目管理,严格执行工作程序,牢固树立安全意识,合理利用经济、行政、协调等多种手段,正确处理各方面关系,确保工程质量和进度。(刘灿)

# 树起援建者的形象

——记三公司物化西苑工长陈军

□ 闻江

他不高的身材里似乎总是蕴藏着用不完的精力；质朴的外表下深藏着足够的聪明才智；平和的话语总是让人折服信赖。

陈军，三公司援建什邡物化西苑工程的一名普通工长，把对灾区人们的爱付之行动中，在什邡援建的艰苦历程中用顽强拼搏和无私奉献树立起了北京援建者的形象。

物化西苑工程廉租房二期一标段总建筑面积37143平方米，工程体量不大，但是在安全、质量、进度、现场文明等方面的要求都很高。项目部从2009年1月1日进场开始就决心以精益求精的精神把它铸造成精品工程，但最让项目部头疼的是在当地招募的工人和使用的施工队素质无法满足施工要求。由于项目部人手短缺，在最初三个月时间内陈军是这里仅有的土建工长，这给每天都需要直接跟工人们打交道的他出了不小的难题。

初来乍到的陈军不敢相信，由于地区的不同、工作习惯的不同，当地工人竟然有个不成文的“三不干”规定：下雨天不

干、出太阳不干、逢休息日不干。怎么办？要想工人们听从指挥，赢得他们的信任，首先要在行动上以身作则，拉近与工人之间的距离，增强自身的亲和力，陈军打定了主意。于是他每天总是第一个到工地，当工人们来到施工现场准备干活时，陈军早已在现场忙碌了好一会儿，等待他们的到来了。施工中陈军直接带着他们干活，每天无论多晚他都会陪着工人们一起作业直到下班。从工作到生活上都与工人们“混”在一起，时间长了工人们慢慢地接受了他，不再把他当成领导而是当成了朋友，工人观念也在他的影响下开始潜移默化地发生着转变。

经过一个月的了解，陈军实施了第二招——引入竞争意识，他把不适合项目管理的班组淘汰掉，留下好的班组。同时，他明确责任，采取相应的奖惩措施，管理直接到班组甚至到工人，如果哪个工人墙砌得好并被评为当天的样板，他就会当场表扬并发放相应的物质奖励，让其他工人跟着学习，在工地一线营造争当模

榜样的氛围，此举有效地提高了工人的工作热情和荣誉感。

在施工现场笔者看到，陈军巡视时发现一名工人把一块缺角的砖砌到了墙的外侧，要求这名工人马上把这块缺角砖换掉，而缺角砖正好砌在墙的底部，如果要换掉的话，靠近这块砖一侧的墙就要全部拆除，等于是返工重新砌。这名工人一听要重砌，立刻撇起了嘴，有了抵触情绪。但在陈军一番道理说服后，这名工人心悦诚服地重新砌筑。笔者不解地问他这块砖对工程也没什么影响，为什么要这样要求时，他很简单地解释说：一块缺了角的砖就会影响整个外墙的平整度和观感度，这个工程一砖一瓦都不能马虎。这就是陈军的第三招起到的效果——没有规矩不成方圆。

经过三个月的努力，工人们逐渐适应了项目部的管理体制，施工技术和熟练程度明显提高，从开始的他为工人们创造施工条件再到后来的工人们主动创造工作条件，工人觉悟意识发生了彻底地转变，实现了场上场下的双赢局面。

2009年3月底，物化西苑在回填土方时，陈军不眠不休连续24小时指挥挖土机、铲车作业，由于一直站在挖土机和铲车边上指挥时间过长，导致尾气吸入过多引起气管发炎，最后发展成了严重感冒。医生建议休息治疗，项目部领导也命令他休息，但为了按时完成任务，陈军吃点药片咬紧牙关坚决顶住。“小病”不下火线，直到工程封顶他还没有抽出时间去看病。物化西苑在他和同事们的共同努力下，5月20日，比原计划提前一个月完成11栋楼结构封顶，2010年春节前实现了让灾区人们在新建的廉租房里过节的愿望。

功夫不负有心人。在北京前线指挥部2009年“七一”表彰大会上，陈军被光荣地评为优秀共产党员。2009年7月，他又奔赴新的援建战场，参加汶川县第一高楼——汶川县城镇居民住房安置小区三期的建设，担任项目经理。该工程不到6个月就完成全部施工的奇迹，汶川县领导评价他们“创下了汶川速度”。

## 局西南分公司

### 全面启动“创先争优”活动

本报讯 按照重庆市建委开展创先争优活动的总体要求，近日，局西南分公司在重庆召开了创先争优动员会，全面启动了此项活动。

为开展好此项活动，该公司制订了《在各党支部和全体党员中深入开展创先争优活动的实施意见》，成立了由公司党委书记苏振华任组长的创先争优活动领导小组。活动以“争当

创业先锋，促进国企科学发展”为主题，以“深化结构调整，推动企业上档升级”为载体，通过争创“党员示范岗”、“安康杯”竞赛、降本增效、创建“工人先锋号”等活动发挥党员作用，促进企业良性发展。整个创先争优活动将按照“公开承诺、积极争创、领导点评、群众评议、组织考核、评选表彰”六个环节扎实推进。（陈柯宇）

## 二公司基层团组织信息全部采取软件管理

本报讯 6月9日，二公司团委下属7家基层团组织将全部配备“共青团基本信息管理系统”软件，团组织信息的管理真正进入信息化时代。

该软件共分团组织管理、团干部管理、团员管理、数据交换和系统管理五大板块，扩大信息含量、延伸信息广度的同时，也让团系统上下交流信息变得便利无比。软件克服了原有团内统计软件只有统计信息，没有具体人员信息的缺点，可通过采集全团的原始信息获

得第一手数据，准确掌握各级团组织、团干部和团员的基本情况。同时，能够有效降低基层填报的难度，减少信息填写的随意性，提高数据统计的准确性。

二公司团委以前统计团组织信息大多通过纸质与excel文档，资料上报、查阅困难，而且管理起来比较随便，没有规范性。软件配备很好地解决了此类问题，让团组织信息的管理变得更快、更完善、更科学。（马鸣杰）

## 局上海分公司合肥万达项目

### 被评为外来务工人员实名登记示范工地

本报讯 6月4日，由合肥市包河区政法委范成志副书记带队，派出所、街道综治委等组成的“实名制登记”检查组来

到局上海分公司合肥万达广场项目视察。在对该项目推行外来务工人员实名登记情况进行深入了解后，确定该项目为包



▲6月5日是第38个世界环境日，为积极响应号召，深入推广这一理念，红沿河核电项目部组织78名职工于周六开展了“6·5环境日”活动。

项目组织召开会议学习世界环境日的主要思想及宗旨。此外，广大员工还纷纷加入到美化生活环境的队伍中。

古乐/摄

## 道康宁项目：竣工资料里省出万余元

本报讯 近日，在土木公司道康宁项目了解到，该项目在整理竣工资料时，自己动手打页码、叠图纸，仅此一项就节约资金13815元。

该项目负责人介绍，随着道康宁项目合同内工程全部完工，竣工资料的整理交付成了

目前工作的重点。本着节约成本的原则，项目部对装订市场进行调研后了解到，所有竣工资料由图片社去完成，每本需要费用60元，如果项目完成打页码和叠图，再由图片社去装订，每本仅需15元。于是项目部购买了打页码机，派专人去

## 新闻集装箱

### 吉林省长视察长白山项目

本报讯 6月21日，吉林省省长王儒林在白山市委书记李伟、白山市市长彭永林及抚松县委有关领导的陪同下，来到二公司吉林万达长白山国际旅游度假区1标段工程视察工作。（从乐 张爱英）

### 江西常务副省长视察贵溪电厂

本报讯 6月18日，江西省委常委、常务副省长凌成兴一行在鹰潭市常务副市长陈智祥等领导的陪同下，到二公司一分公司贵溪电厂项目施工的8#主厂房A排、集控楼、电除尘施工工地视察工作。（李健明 张爱英）

### 李成玉等视察丰合项目

本报讯 6月18日，中华全国供销合作总社党组书记、理事会主任、原河南省省长李成玉，河南省副省长刘满仓视察二公司四分公司河南省丰合农副产品交易中心工程，河南省电视台、广播电台、报社等媒体随同采访。（李竺君 冯立雷）

### 重庆建机公司组织参观廉政教育基地

本报讯 6月3日，重庆建机公司纪委书记吴骏率公司中层以上领导干部前往铁山坪重庆市廉政教育基地参观。（黄福英）

### 安装公司劳务站岗前培训促就业

本报讯 6月1日，安装公司“岗前技能培训班”在唐山基地管理处会议室启动，旨在鼓励待岗职工积极参加培训，提高自身劳动能力和素质。

此次培训由聘请的专业老师授课。培训时间为一个月。（李丽水）

图片社学习叠图，并动员各部门人员齐上阵，就连三名小车司机也投入到了工作中，大家全力以赴，不分白天黑夜，加班加点，做好装订前的准备工作。据统计，该项目共完成打页码51819张，叠图纸980张。（张志伟 仲伟）

合肥万达广场项目作为合肥市重点工程，建筑面积达70.35万平方米，是包河区最大的项目，施工现场外来务工人员3千多人，管理工作难度大。项目部在坚持贯彻落实总公司规范劳务管理各项规定的基础上，认真落实合肥市《关于实行

建筑工地外来务工人员实名登记制度的意见》文件精神，坚持实行农民工进场、退场明确登记，严格实行“实名制”管理，免费为外来务工人员办理暂住证，做到“人来登记，人走注销”，有效避免了工资扯皮、恶意讨薪等事件。（金定刚）



# “小喇叭”的故事

□刘青民

牵牛花又叫喇叭花,早上开花,花型就像一个小喇叭。说起“小喇叭”,我记起了小时候的一个“典故”来。

儿时是一个物质匮乏的年代,现在的孩子也许永远无法理解七十年代孩子们的想法和他们对事物的好奇心。

记得是小学三年级的夏天,预备铃响过之后,同桌好友兰芬悄悄递给我一根儿粉笔,说是她爹昨天给她买的,她还有三根。说罢,小芬儿一脸幸福和骄傲,歪着头看着我。我顿时高兴得不行,真想马上就到黑板上去写粉笔字儿,这可是我向往很久的事情了。

很喜欢我们数学老师写粉笔字的样子。教我们数学课的老师姓王,二十多岁,高高的个头,经常穿白衬衣、黑裤子。虽然他皮肤有点黑,但还是很喜欢他,还知道他跟我们是一个大队的,大队有三

个村儿,他住尽西头,俺家在最东头儿。我喜欢王老师穿白衬衣黑裤子,那样显得更高大,也更英俊。平时王老师给我们上课,总是用半截的粉笔写字儿,偶尔用整根的。在我看来,老师写粉笔字儿时的样子简直是帅呆了。

紧紧地握着这根粉笔,我的小脑瓜快速运转,想象着王老师在黑板上写字的帅气模样,开心地笑了。正要拉着兰芬一起到黑板上写字儿。“叮当——叮当——”,上课的钟声响了,王老师大踏步走上了讲台,我只好悻悻地收起了粉笔。

平时一向喜欢数学的我那天却老走神儿,都不知道老师在讲些什么,只盼快点下课。趁老师转身往黑板上写题的空子,我赶紧拿出粉笔,在课桌上练起了字儿。正写得起劲儿,觉得有东西“啪”地打在我的胳膊上,疼得我龇牙咧嘴。猛抬

头,遇见老师严厉的目光,我赶紧低头,还把手往课桌下面藏。可是,已经来不及了。老师一个箭步窜到我跟前,抓起我的粉笔就攥到了窗外。

接着,就好像什么事也没发生一样,王老师继续讲课,我却蒙了,心跳得像怀里揣了个兔子,脸和脖子热得发烫。

终于下课了。同学们说说笑笑跑出了教室。羞愧难当的我终于憋不住了,趴在课桌上哭了起来。

“好了,别哭了,真是个小喇叭”。我抬起头,发现王老师正站在旁边,微笑着,亲切和蔼,一点也不像上课时那么严厉。我不好意思地笑了,悄悄用手抹去眼角的泪水,和兰芬一块儿出去玩了。

“小喇叭哭了又笑了。”回到教室,忽然听到一个男生说。当时我并没太在意,因为很快就上语文课了。

第二天,我刚一进教室,就有男生喊“小喇叭开始广播啦”,又有人说“哭了哭了又笑了”,然后是不怀好意地哈哈大笑,接着同学们就哄笑起来。我忽然明白了他们的意思。这不是取笑人嘛!都怨王老师,竟然给我取外号,我恨恨地想。

“行啦,谁再说谁就是大坏蛋。”我大声喊道。教室里顿时静下来,笑声没有了,还有人轻轻地咳一下。然而从此,“小喇叭”的绰号还是在同学们中间传开了。我觉得很尴尬,心里对王老师朦胧的感觉没有了,甚至有点怀恨在心。此后,远远看到王老师,我掉头就走,连招呼也不打。这样的恨直到去外地上初中后才慢慢消失。

有一次回家看望父母,遇见了兰芬,我俩又说起“小喇叭”的故事和单纯得像喇叭花一样的童年。我笑了,眼睛里有种液体流了出来。

日暮时分,阳光轻敛,和着晚霞与余晖的恋意,我流连忘返。

## 眷恋

□田桂平

微风拂扬,拂去一袭大地的苍茫,沉寂了的苍穹却带给人无限的新意。

一脉清流划过暮春的心际,在多梦的世界里泛起涟漪。

沉睡的季节迎来了激清流幻的蓝色旋律,五彩斑斓的生活里有了青苹果的苦涩与无奈。

年轻的我们既有了与月亮游戏的情趣,更有了追逐太阳的热情。伴着岁月的舞曲奏响自己生命梦想的旋律——美丽动人。

漫步于铺满紫罗兰花瓣的林荫道上,带着最后一丝残热流浪远方。

凝望沿途的风景,倾听城市的喧嚣,寻找一份渴望已久的安宁。

一杯花茶,一份眷恋,溢流满心间。

## 蓝色的海

□于刚

有那么多的人喜欢看海  
喜欢讲海的故事  
喜欢唱海的歌  
他们说面朝大海,春暖花开  
听到这些的时候  
我只是微笑着离开  
因为我正生活在一片蓝色的海

我静静地回到那片海  
看海水把沙的足迹掩埋  
瞬间浸润我眼睛的是海的颜色

那是海的蓝色  
但似乎又不专属于海  
因为我们的旗帜上也有海的这种色彩

蓝色,代表对自由的向往  
赋予人们对自由的渴望  
在爽朗的北国之滨  
在旖旎的南国海湾  
以蓝色为标志的我们  
正开拓着梦想的家园

古人醉卧沙场秋点兵  
我们笑在现场筑人生

汗水是我们共同的语言  
为了梦想我们心无旁骛  
大海为背景  
海岸为舞台  
我们正在为未来而合唱

看  
高高的塔吊是音乐的指挥  
整齐的钢筋是乐器的琴弦  
听  
忙碌穿梭的人们是  
最动听的音符  
无垠的大海好像也在  
为我们鼓掌

让我们共享蓝色的荣耀  
用汗水和智慧让  
蓝色的旗帜高高飘扬



张卓摄



## 白菜是个好东西

□李双玉

白菜是个好东西,价格便宜,营养丰富,味道可口,炒烧炖煮皆可。生吃它脆嫩爽口,百吃不烦;熟吃它绵软含香,香味悠远。

白菜烹调手法多样,要想吃就不用讲究许多。大火一爆即可盛盘,不可太过,否则就要烂在锅里,还会粘上油炸花椒、辣椒的糊巴味,呛鼻辣口。火候的把握是关键。要干脆再带点鲜爽的嫩菜式,还是那种死炒慢炖、烂汤于锅的北方烧菜式,随心所欲。其实把握好

烹炒炖的尺度,不以他人意志为转移,做出来的就是上等的好白菜。

白菜烧汤更不讲究。菜往案板上一摆,大刀横切几下径直入锅。白菜极富水分,往锅里一摆,上好的高汤与白菜的清新鲜爽一并纳入锅中,别样的可口美味便油然而生。汤的煮制形式是自由的,不受拘泥;料的搭配也是随心所欲,捡你喜欢的菜色炖制既可。白菜烧汤不费时不耗力,汤锅一下,小火一煨,骤然生成。

别误会,我不是讲潜艇部队的故事。这几天,北京中建地产公司新来的员工孙西贝特别高兴,看,今早还没到7点,小孙就穿戴整齐,到了位于唐山丰润14号小区的建筑工地,他就要跟着乙方的李师傅在工地上“学艺”了!为了让小孙能学以致用,公司副总经理单德勇同志可没少操心。

“想学真本事吗?”“能吃苦吗?”得到了小孙肯定的答复后,“下到乙方去!”单总做出了这样的安排。“潜艇临战前,都要紧急下潜,工民建的学生要能打硬仗,必须到基层去!”单总如是说。

小孙赶上了房地产公司唐山项目开工的好时机,但由于名额有限,小孙属于合作公司工程部的编外人员。单总觉得小孙天天拿图纸在工地上转来转去当甲方,对施工的组织过程了解得太少,以后难担大任。14号小区工程规模适中,包括一个砖混一个框架两个单体,对像小孙这样学工程的员工来说这是个难得的学习机会。为此,单总找到乙方项目负责人,开门见山地说:“你这安排一个大生实习有困难吗?”看对方有点迟疑的表情,单总接着说“工资、吃、住都不用你们管,待遇也……”话音没落,“行,行,没问题没问题,不用花钱还有人来干活,这么好的事!”对方满口答应了下来,单总心中这块石头才算落地了。

其实,为了让刚参加工

作的大学生尽早培养出一身过硬的本领,单总经常想法子,发掘一切可以利用的机会培养人才。房地产作为二局“1+3+3”战略中重要组成部分,要尽快建设一支能力强、业绩好、爱岗敬业的优秀人才队伍,新大学生就像一头充满朝气的猛虎,把他们作为培养对象,在适合不过了。所以,单总总是想方设法将他们安排到基层,让他们直接接触施工一线,锻炼能力。单总知道,“圈养”他们,很可能会使其变成不思进取的绵羊,对个人、对企业,都是损失。

重视人才培养,善于使用人才,这是公司员工对单总一致的评价。就像这样寻找机会送自己的员工去别的单位锻炼,让自己的人“白白”给别人干活的事情已经不是第一次了。胡运、周鑫这两位前几年来的大学生都曾“下潜”到三公司工地一年多,现在都已成为公司的主力干将。

的确,如果没有深入一线,切实了解施工现场可能发生的种种状况,又怎么能管理好项目,完成好任务呢?这种派人“下潜”学习的做法,体现了房地产公司的人才观。领导们不仅重视人才,更重视对人才的培养。这种以人为本的人才观,体现了和谐的管理理念,对个人的发展而言,是很好的平台,也有利于公司培养人才,留住人才,这种做法值得推广开去。



## 紧急下潜

□任琛子

## 写作园地 >>

### 挖掘生活中美的矿藏

□高新燕

我们大多数是凡人,过的是平平常常的生活。不会像司马迁读万卷书行万里路,也不会像李白游遍祖国的名山大川。但这并不意味着我们的生活里就没有美的矿藏、诗的光华。

亲情是人类最珍贵、最美好的情感。古往今来多少人纵情讴歌亲情。“妈妈你去工作吧,我不哭了,我是男子汉,我要勇敢!”“妈妈要坚强,宝宝不哭,妈妈也不哭……”读完吴文珍的《宝宝不哭,妈妈也不哭》时我已是泪流满面,作者叙述琐屑之事,满纸抒情淋漓,感人肺腑。

“爸爸不走,爸爸不走,你在这等一会,爸爸去给你买个雪糕就回来。”“爸爸,不让你走,爸爸,不让你走……”《爸爸,不让你走》作者马连华以白描手法诠释真心真情,自然、鲜活、生动,使人感慨万千。

甄伟东的《母亲包的粽子》写端午节母亲包粽子的事情,也是读者熟视无睹,很不经意的事,然作者托普通之物寄情,事细而情深,情深而动人。品读《一张含泪的结婚证》,我们和吴秀峰一起心疼心酸,一起幸福甜蜜。

叶圣陶先生说:“生活犹如源泉,文章犹如溪流,源泉丰盈,溪流自然就会活泼的,昼夜不息。”有人抱怨生活太平淡、枯燥,其实平平淡淡的生活中也富有诗情画意,也蕴含着深邃的人生哲理,也含有赏心悦目的美。“生活中不是缺少美,而是缺少发现美的眼睛”。我们只要处处留心,时时在意,就能挖掘到平常生活中美的矿藏,就会发现平淡生活中照样蕴藏着丰富的写作题材。

“你快点回来一趟,咱们家的房子在震中倒塌了一半,我和孩子现在只能在房子后面搭个小棚子住,一下雨到处是水,蚊子把孩子浑身叮得都是包。”“5.12”地震后京唐港住宅小区项目工长老刘接到的一个长途电话被任敏听到,《为大家,舍小家》一挥而就。

“家远只是距离问题,迟到却是态度问题,虽然是加班,但都是工作。”如此解释从不迟到的李阁,“这不是钱的问题,是错误,财务人员就不能出错,分毫不差”坚

(下转二三版报缝)